

Onderhandelingsakkoord Overgangsregeling Sector-cao Axxicom Airport Caddy

Inleiding

Vanaf 1 juli 2022 is de sector cao Passagiers- en Bagageafhandeling Luchtvaart van toepassing bij Axxicom Airport Caddy BV (hierna Axxicom). De cao heeft een standaard karakter wat betekent dat werkgevers niet mogen afwijken van de overeengekomen arbeidsvoorwaarden, niet negatief maar ook niet positief. Met de inwerkingtreding van de sector cao vervallen alle cao's en arbeidsvoorwaardenregelingen per werkgever. De partijen betrokken bij de totstandkoming van de cao hebben afgesproken dat per bedrijf overgangsmaatregelen worden overeengekomen voor die groepen medewerkers die in al dienst zijn bij de betreffende werkgevers op het moment dat de cao in werking treedt. Uitgangspunt is daarbij dat medewerkers die al in dienst zijn op het moment dat de cao van kracht wordt hun huidig niveau van arbeidsvoorwaarden behouden dan wel dat dit op een reële wijze gecompenseerd wordt, al dan niet via een overgangstoelage.

Daarnaast gelden er overige afwijkingen ten opzichte van sector cao, die van toepassing zijn op alle medewerkers van Axxicom gelden, inclusief die na 1 juli 2022 in dienst treden. Deze worden beschreven onder alinea "overige afwijkingen ten opzichte van sector cao"

Overgangsregels Axxicom

De overeengekomen overgangsregels zijn van toepassing op medewerkers van Axxicom die vóór 1 juli 2022 in dienst zijn. Deze medewerkers zullen een compensatie krijgen voor de eerder geworven arbeidsvoorwaarden uit de AVR 2019 in de vorm van een nominale 'overgangstoelage' voor zover in de cao geen of geen gelijkwaardige voorziening is getroffen voor de betreffende arbeidsvoorwaarde.

Voor Axxicom betreft dat de volgende arbeidsvoorwaarden:

1. Onkostenvergoeding

Beschrijving arbeidsvoorwaarde voor 30 juni 2022

De onkostenvergoeding bedroeg € 0,30 per uur en werd verstrekt per effectief gewerkte uur met een maximum van 160 uur per periode. Over niet gewerkte uren werd geen onkostenvergoeding verstrekt.

2. Reiskostenvergoeding

Beschrijving arbeidsvoorwaarde voor 30 juni 2022

De vergoeding voor het woon-werkverkeer met eigen vervoer was € 0,19 netto per kilometer, met een maximum van 30 km per enkele reis. De maximale vergoeding per gewerkte dag bedroeg derhalve $60 \times € 0,19 = € 11,40$ netto (dus per enkele reis maximaal 30 kilometer).

3. Toeslagen bijzondere uren

Beschrijving arbeidsvoorwaarde voor 30 juni 2022

Voor het werken buiten de normale arbeidstijden werden de volgende toeslagen over het basisuurloon berekend:

- Van maandag tot en met vrijdag tussen 18.00 uur en 00.00 uur : 15%
- Van maandag tot en met vrijdag tussen 00.00 uur en 07.00 uur : 35%
- Van zaterdag 00.00 uur tot 24.00 uur : 35%
- Van zondag 00.00 uur tot 24.00 uur : 50%

Als er compensatie voor het onregelmatig werken in de arbeidsovereenkomst is vastgelegd, bijvoorbeeld in de vorm dat je voor alle bijzondere uren een vaste toeslag op het uurloon ontvangt, komt hiermee de toeslag voor bijzondere uren uit dit artikel te vervallen.

Overgangstoelage Axxicom van 1 januari 2023 – 30 juni 2025

Hoe berekenen we de overgangstoelage?

Het verschil tussen bovengenoemde arbeidsvoorwaarden (onkosten-, reiskostenvergoeding en toeslag bijzondere uren) uit de AVR en sector cao wordt in de vorm van een 'overgangstoelage' per gewerkt uur betaald. De toeslag wordt dus niet betaald over de uren dat een medewerker verlof heeft of arbeidsongeschikt is. De overgangstoelage is niet pensioengevend en telt niet mee voor de berekening van het vakantiegeld. Over de overgangstoelage worden geen verlofuren opgebouwd.

Herberekening

De overgangstoelage wordt herberekend op het moment dat een medewerker dichterbij gaat wonen, structureel minder onregelmatig gaat werken of arbeidsvoorwaarden worden afgesproken waarin bovengenoemde voorwaarden wijzigen.

Referteperiode

Voor de berekening van deze overgangstoelage wordt een referteperiode gehanteerd van periode 5-2022 tot en met periode 10-2022.

Hoe lang duurt de overgangstoelage?

Medewerkers komen in aanmerking voor de nominale overgangstoelage indien er sprake is van een verschil tussen bovengenoemde arbeidsvoorwaarden (onkosten-, reiskostenvergoeding en toeslag bijzondere uren) uit de AVR en sector cao én indien zij op 30 juni 2022 in dienst zijn van Axxicom Airport Caddy. Zij ontvangen de overgangstoelage vanaf de eerste dag van de eerste loonperiode in 2023 tot het moment dat zij uit dienst treden.

Schiphol arbeidsmarkttoelage – 5 september 2022 tot 1 september 2023

Op 31 mei 2022 heeft Schiphol met vakbonden CNV en FNV een Sociaal Akkoord bereikt. In dit akkoord, dat tevens geldt voor de PRM-afhandeling, is een arbeidsmarkttoelage opgenomen die van toepassing is op alle operationele diensten zoals PA, TA, PLAM, CHF, CO, Balie, Host, Support, Dispatch, Huismeester, Supervisor en Dutymanager.

Wat houdt deze arbeidsmarkttoelage in?

De arbeidsmarkttoelage bedraagt €1,40 per (operationeel) gewerkt uur en wordt toegekend over de gewerkte uren in de periode van maandag 5 september 2022 (00.00 uur) tot donderdag 1 september 2023 (00.00 uur).

Hoe betalen wij deze toeslag?

Deze toeslag wordt uitbetaald als een eenmalige uitkering in de maanden november 2022, maart, juni en september 2023 (of bij einde dienstverband in de vorm van een eindafrekening). Deze toeslag kenmerken wij op de loonstrook als 'Schipholtoelage'. Deze toeslag staat los van de overgangstoelage.

Overige afwijkingen ten opzichte van sector cao

Afwijkingen Axxicom periodieke verloning

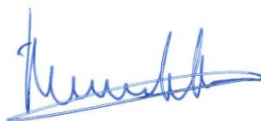
Los van bovengenoemde arbeidsvoorwaarden is er nog een afwijking in de sector cao, namelijk ten aanzien van de arbeidsduur en periodieke verloning. Deze afwijking geldt voor alle medewerkers van Axxicom, ook die na 1 juli 2022 in dienst treden. In afwijking van de cao gelden voor Axxicom de volgende afspraken:

- Er geldt een gemiddelde arbeidsduur van 40 uur per week. Dit betekent dat de bepalingen in de sector cao gerelateerd aan de arbeidsduur, zoals vakantie-uren, naar rato moeten worden aangepast. Het loongebouw zoals beschreven in de cao wordt niet naar rato aangepast.
- Er geldt een betalingsperiode van vier weken in plaats van een maand. Dit betekent dat daar waar in de cao een eerste van de maand als datum wordt genoemd, de eerste dag van de nieuwe periode moet worden gelezen.
- De opbouw vakantietoeslag loopt van periode 6 voorgaand jaar t/m periode 5 huidig jaar.
- De uitbetaling van vakantietoeslag is in periode 5 van het huidige jaar.

Aldus overeengekomen, Schiphol 15 juli 2022

Axxicom Airport Caddy

FNV Luchtvaart



Vincent Kas
Axxicom Airport Caddy

Jaap de Bie
FNV bestuurder

WPBL

Michel van de Stolpe
Namens bestuur WPBL