

ING Pensioen

CAO 2023 – 2027



ING Pensioen

CAO 2023 – 2027



Cao-verklaring:

De ondergetekenden:

- ING Bank Personeel B.V. hierna te noemen: ING partij aan de ene kant

en

- FNV Finance (onderdeel van FNV, gevestigd te Utrecht)
- CNV Vakmensen (gevestigd te Utrecht)
- De Unie (gevestigd te Culemborg)

hierna te noemen: **de Vakorganisaties** partij aan de andere kant, gezamenlijk genoemd cao-partijen,

verklaren dat zij met ingang van 1 januari 2023 de ING Pensioen cao 2023-2027 zijn aangegaan.



handtekeningen

Maarten van Beek



Duygu Akcay



Klazina Tulner
Piet Fortuin



Inge de Vries
Reinier Castelein

Inhoudsopgave

Dit document is clickable



Algemene bepalingen
p. 5

1



Overzicht pensioenregelingen
p. 7

2



Basispensioenregeling
p. 9

3



Tijdelijk partnerpensioen
p. 15

4



IVA-aanvullingspensioen
p. 17

5



Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen (indexatie)
p. 19

6



Betalingsvoorboud
p. 25

7



Wijziging pensioenovereenkomst
p. 27

8



Pensioenopbouw voor overgangsbepaald beleid medewerkers geboren voor 1955
p. 29

9



Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof
p. 31

10



Bijlage I
Overgangsbepalingen bij arbeidsongeschiktheid
p. 33



Bijlage II
Openbreekclausule
p. 35



1 Algemene

bepalingen

- 1.1 Looptijd
- 1.2 Voor wie geldt deze pensioenovereenkomst?



1

2

3

4

5

6

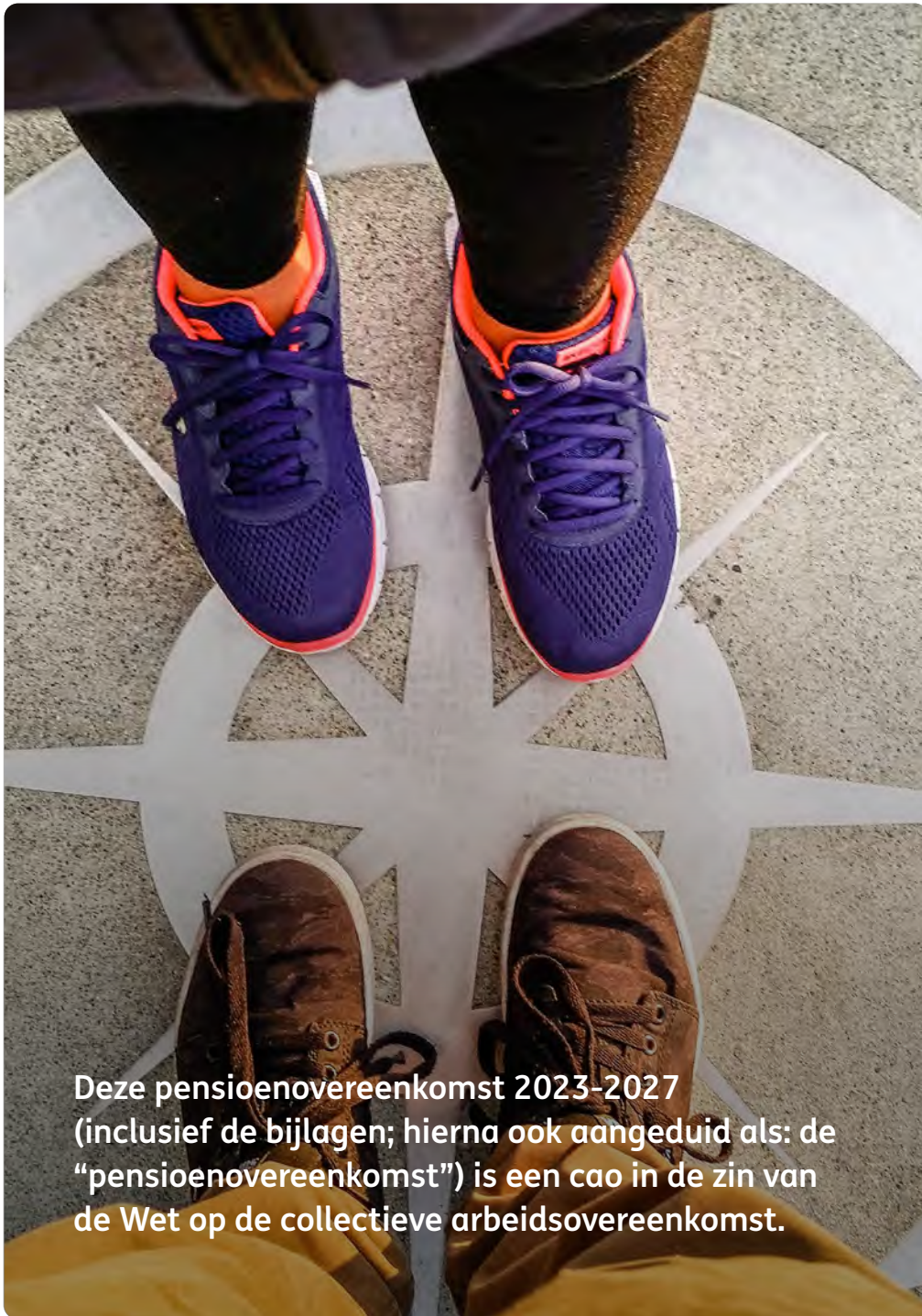
7

8

9

10

Bijlagen



Deze pensioenovereenkomst 2023-2027 (inclusief de bijlagen; hierna ook aangeduid als: de "pensioenovereenkomst") is een cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze pensioenovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2023 bijlage 7 van de ING-cao 2021-2022, waarin de ING-pensioenovereenkomst eerder was opgenomen. Deze pensioenovereenkomst vervangt aldus bij de inwerkingtreding alle eerdere versies van de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in de pensioenbijlage bij de van tijd tot geldende ING cao. Partijen ontzeggen nawerking aan eerdere pensioenovereenkomsten. Deze pensioenovereenkomst heeft bovendien een standaardkarakter. Als gevolg hiervan zal de opbouw van pensioenrechten en -aanspraken vanaf de inwerkingtreding uitsluitend worden beheerst door deze pensioenovereenkomst. Deze pensioenovereenkomst is ook van toepassing op (toekomstige) gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Wanneer deze pensioen-cao op jou van toepassing is dan maakt de cao onderdeel uit van je arbeidsovereenkomst.

1.1 Looptijd

De pensioenovereenkomst is van kracht vanaf 1 januari 2023 en loopt tot de datum waarop het kader van de Wet toekomst pensioenen de nieuwe pensioenregeling in werking treedt bij ING, maar uiterlijk tot 1 januari 2028. De vaste premie in de Basispensioenregeling 67 is vastgesteld voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2027.

Vanaf 31 december 2024 kan deze pensioenovereenkomst tussentijds worden beëindigd, wanneer één van de cao-partijen dit ten minste twaalf maanden voor de beoogde einddatum per aangetekende brief aangeeft. In dat geval blijft de pensioenovereenkomst gelden zolang cao-partijen in overleg zijn over een nieuwe pensioenovereenkomst.

Onverminderd het boven gestelde, zijn cao-partijen overeengekomen dat eventuele wetswijzigingen tijdens de looptijd van deze pensioenovereenkomst ertoe kunnen leiden dat cao-partijen deze overeenkomst opnieuw wensen te bespreken en zo nodig aan te passen. Deze mogelijkheid is opgenomen in een openbreekclausule, welke onderdeel uitmaakt van deze pensioenovereenkomst (bijlage II).

1.2 Voor wie geldt deze pensioenovereenkomst?

Deze pensioenovereenkomst geldt voor alle medewerkers op wie de ING-cao van toepassing is en op (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden in de ING-pensioenregelingen zoals in deze pensioenovereenkomst geregeld.



2 Overzicht

pensioenregelingen



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

Er zijn drie verplichte pensioenregelingen.

	Huidige pensioen-uitvoerder	Soort regeling	Einddatum uitvoerings-overeenkomst	Deelname
Basispensioen-regeling 67	ING CDC Pensioenfonds	Uitkerings-overeenkomst ¹	31-12-2028 ²	Verplicht
Tijdelijk partnerpensioen	ING CDC Pensioenfonds	Uitkerings-overeenkomst ¹	31-12-2028 ²	Verplicht
IVA-aanvullings-pensioen	Nationale-Nederlanden	Uitkerings-overeenkomst ¹	31-12-2023 ²	Verplicht

Je neemt deel aan een hiervoor vermelde pensioenregeling als je voldoet aan de criteria die in het betreffende pensioenreglement staan. ING heeft met ING CDC Pensioenfonds en Nationale-Nederlanden uitvoerings-overeenkomsten gesloten voor respectievelijk de Basispensioenregeling 67 en IVA-aanvullingspensioen. ING is vrij in de keuze van een nieuwe uitvoerder, en besluit daartoe na overleg met de Vakorganisaties.

In de paragrafen hierna wordt de inhoud van de verschillende pensioenregelingen beschreven. Deze paragrafen vormen de pensioenovereenkomst zoals bedoeld in de Pensioenwet.

¹ Uitkeringsovereenkomst: er zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de premie. Omdat voor deze premie een pensioenregeling wordt nagestreefd waarvan de hoogte van het pensioen vooraf bekend is (zie hoofdstuk 3), is dit voor de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst.

² De uitkeringsovereenkomst kan tussentijds worden beëindigd wanneer de pensioenovereenkomst eindigt vóór deze datum.

De Basispensioenregeling 67 geldt vanaf 1 januari 2014. De onderstaande inhoud van de Basispensioenregeling 67 geldt voor de looptijd van deze pensioenovereenkomst voor alle medewerkers die in dienst zijn op 1 januari 2023 en medewerkers, die na deze datum in dienst treden.

De pensioenregelingen die in 2013 golden zijn op 31 december 2013 gesloten. Dit betekent dat sinds 1 januari 2014 geen nieuwe deelnemers aan deze oude pensioenregelingen meer kunnen deelnemen. Vanaf dit moment vindt er in deze oude regelingen alleen voorwaardelijke toeslagverlening plaats. Dit wordt beschreven in hoofdstuk 6.



SAY CHEESE

3 Basispensioen- regeling 67

- 3.1 Karakter en inhoud van de pensioenregeling
- 3.2 Vaststelling van de CDC-premie
- 3.3 Werknemersbijdrage
- 3.4 Verwerking werknemersbijdrage
- 3.5 De na te streven pensioenregeling op basis van middelloon



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen



In dit hoofdstuk is de Basispensioenregeling 67 opgenomen. In deze pensioenregeling betaalt ING een vaste premie. De pensioenregeling die voor deze premie wordt nagestreefd en de keuzes voor pensioen die je zelf kunt maken, worden beschreven in 3.5.

3.1 Karakter en inhoud van de pensioenregeling

De Vakorganisaties en ING hebben afspraken gemaakt over de hoogte van de vaste premie voor deze pensioenregeling.

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat voor deze vaste premie een pensioenregeling op basis van middelloon wordt nagestreefd met voorwaardelijke toeslagen. Een dergelijke regeling wordt ook wel CDC genoemd. CDC staat voor “collective defined-contribution” dat “collectieve premieregeling” betekent.

Omdat de premie voor deze pensioenregeling leidend is, wordt hierna eerst ingegaan op de afspraken die gemaakt zijn over de CDC-premie en wordt daarna beschreven hoe de middelloonregeling die wordt nagestreefd eruitziet.

Over de vaste premie zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De premie die betaald wordt is alleen bedoeld voor de inkoop van pensioen in dat jaar (het jaar van premiebetaling) voor alle deelnemers samen. De premie is nadrukkelijk niet bestemd om dreigende kortingen van al opgebouwd pensioen te voorkomen en/of om kortingen uit het verleden te compenseren.
- Wanneer de vooraf afgesproken vaste premie niet voldoende is om de beoogde pensioenopbouw voor dat jaar te financieren, zal er voor alle deelnemers navenant minder ouderdomspensioen en partnerpensioen in dat jaar worden opgebouwd. De premie wordt nadrukkelijk niet verhoogd.
- Met het betalen van de premie heeft ING aan zijn financiële verplichtingen voldaan. Er bestaat nadrukkelijk geen bijstortingsverplichting voor ING. Een eventueel overschot in de vaste premie vloeit in de algemene middelen van het fonds.
- Evenmin wordt door ING bijgestort in verband met (de te verwachten mate van) toeslagverlening.
- Als het pensioenfonds in een situatie van dekkingstekort of reservetekort komt en niet zelfstandig binnen de wettelijke termijnen haar dekkinggraad weet te herstellen, worden de opgebouwde en ingegane pensioenen gekort (zie 6.2.5).
- Wanneer de dekkinggraad van het pensioenfonds volgens de wettelijke normen een premiekorting of een premierestitutie zou toestaan, wordt deze niet verleend.
- Het bestuur van het pensioenfonds kan besluiten extra toeslagen te geven, indien en voor zover dit volgens het bepaalde in de Pensioenwet en de fiscale wetgeving mogelijk is (zie 6.2.4).

Omdat de pensioenregeling gebaseerd is op een vooraf vastgestelde vaste premie is deze pensioenovereenkomst volgens de internationale boekhoudregels een premieovereenkomst. Omdat er nadrukkelijk moet worden gestreefd naar pensioenopbouw op basis van middelloon is deze pensioenregeling in de zin van de Pensioenwet een uitkeringsovereenkomst.

Om de beoogde pensioenuitkeringen op korte en lange termijn veilig te stellen, belegt ING CDC Pensioenfonds de toevertrouwde premie. Het beleggingsbeleid wordt door het fonds vastgesteld, met inachtneming van hetgeen daarover in het tripartite overleg tussen ING, Vakorganisaties en het fonds (zoals geregeld in het Convenant d.d. 23 juni 2015), is besproken.

3.2 Vaststelling van de CDC-premie

Voor deze pensioenregeling is de premie het uitgangspunt voor het uiteindelijke pensioen dat wordt opgebouwd. De CDC-premie wordt iedere vijf jaar opnieuw vastgesteld. Van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2027 bedraagt de premie 30,5% van de pensioengrondslag. Naast de vaste CDC-premie wordt de premie voor het tijdelijk partnerpensioen betaald. In aanvulling op de vaste CDC-premie en de premie voor het tijdelijk partnerpensioen betaalt ING een separate vergoeding voor uitvoeringskosten. Deze vergoeding is gelijk aan de werkelijke uitvoeringskosten verminderd met de vrijval uit de excassokostenvoorziening van het pensioenfonds in hetzelfde jaar. Nadere afspraken hieromtrent liggen vast in de uitvoeringsovereenkomst.

De pensioengrondslag is het pensioensalaris op maandbasis (zie 3.5.5), verminderd met 1/12 van de voor dat jaar geldende franchise.

3.3 Werknemersbijdrage

Zolang je pensioen opbouwt, betaal je een deel van de pensioenpremie zelf. Uitgangspunt is dat jij zelf 1/3 deel van de benodigde premie betaalt en ING 2/3 deel. Daarnaast is de afspraak gemaakt dat voor de eigen bijdrage een maximum van 7,5% geldt. Van 2023 tot en met 2027 komt de eigen bijdrage daardoor uit op 7,5%. De eigen bijdrage wordt berekend over het pensioensalaris (tot het in 3.5.6 omschreven maximumbedrag), verminderd met € 19.895. Dit bedrag geldt voor 2023. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast met hetzelfde percentage waarmee de in 3.5.6 bedoelde franchise wordt aangepast.

3.4 Verwerking werknemersbijdrage

Maandelijks wordt jouw grondslag voor de werknemersbijdrage berekend volgens 3.3 en vervolgens vermenigvuldigd met het percentage van de werknemersbijdrage. Dit bedrag wordt bruto ingehouden op je salaris. Is je werkelijke salaris anders dan het inkomen waarover je pensioen opbouwt, dan wordt de werknemersbijdrage berekend over het inkomen waarover je pensioen opbouwt.

3.5 De na te streven pensioenregeling op basis van middelloon

3.5.1 Aanvang van deelname

Je deelname aan de Basispensioenregeling 67 vangt aan op het moment dat je in dienst treedt bij ING en de cao op jou van toepassing is. Als je vóór 1 januari 2014 in dienst bent getreden bij ING Nederland en onder de cao van ING valt, ben je op 1 januari 2014 gaan deelnemen aan de Basispensioenregeling 67.

3.5.2 Wanneer stopt je pensioenopbouw

Je pensioenopbouw stopt op het moment dat:

- je de pensioenrichtdatum van 67 jaar of de eerder gekozen pensioendatum bereikt of;
- je uit dienst gaat vóórdat je pensioen in gaat of;
- je niet langer onder de cao van ING valt of;
- je overlijdt.

Ga je uit dienst terwijl je geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, dan stopt je pensioenopbouw voor je arbeidsgeschikte deel. Voor de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid geldt wat er bij 3.5.11 vermeld staat.

Je pensioenopbouw stopt uiterlijk op het moment dat je de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar bereikt.

3.5.3 Wanneer ontvang je ouderdomspensioen

De pensioenrichtleeftijd is 67 jaar. Dit houdt in dat ervan uitgegaan wordt dat je ouderdomspensioen ingaat op de dag waarop je 67 jaar wordt. Vanaf deze datum krijg je je ouderdomspensioen.

Je mag ervoor kiezen om je ouderdomspensioen eerder in te laten gaan. Dit staat beschreven in 3.5.12. Je ontvangt je ouderdomspensioen tot en met de maand waarin je overlijdt.

3.5.4 Hoe bouw je je pensioen op

Je pensioenopbouw die op basis van de CDC-premie kan worden verkregen hangt af van de volgende onderdelen:

- je inkomen dat meetelt voor je pensioen (zie 3.5.5);
- de grensbedragen voor de pensioenopbouw (zie 3.5.6);
- het percentage waarmee je je pensioen opbouwt.

Je uiteindelijke pensioen hangt verder af van de toeslagen die worden verleend of kortingen die worden toegepast.

3.5.5 Je inkomen dat meetelt voor je pensioen

Je bouwt pensioen op over de volgende beloningselementen:

- Je maandsalaris
- PTA
- PTI
- Ploegentoeslag
- Standby-/Consignatievergoeding

Deze componenten samen, inclusief 13e maand en vakantietoeslag over deze componenten, noemen we jouw pensioensalaris.

3.5.6 Grensbedragen voor de pensioenopbouw

Minimumbedrag voor de pensioenopbouw

Pas als je pensioensalaris boven een minimumbedrag uitkomt, bouw je pensioen op. Dit minimum heet franchise en is gelijk aan de minimale franchise zoals opgenomen in de Wet op de loonbelasting 1964. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld.

Dit franchisebedrag geldt bij een volledige arbeidsduur van 36 uur of meer per week. Bij een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week, wordt de franchise naar rato verlaagd.

Maximumbedrag voor de pensioenopbouw

Jouw pensioensalaris op jaarbasis is gemaximeerd op het fiscaal maximum pensioengevend salaris volgens de Wet op de loonbelasting 1964. Dit maximum wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Dit maximum geldt voor een arbeidsduur van 36 uur of meer per week. Bij een arbeidsduur van minder dan 36 uur per week wordt dit maximumpensioensalaris naar rato verlaagd.

3.5.7 Streefniveau ouderdomspensioen

In 2023 wordt het streven om op basis van de CDC-premie per maand een ouderdomspensioen op te bouwen van 1,778% van je maandelijks pensioensalaris nadat dit is verminderd met 1/12 deel van de franchise.

Na 2023 stelt het ING CDC Pensioenfonds jaarlijks opnieuw het opbouwpercentage vast op basis van de fiscale limieten die zijn opgenomen in de Wet op loonbelasting 1964, rekening houdend met het actuele deelnemersbestand en de actuele grondslagen van het pensioenfonds.

3.5.8 Streefniveau partnerpensioen

Voor je partner bouw je een partnerpensioen op. Er wordt naar gestreefd om op basis van de CDC-premie per maand een partnerpensioen op te bouwen van 1,313% van je maandelijks pensioensalaris nadat dit is verminderd met 1/12 deel van de franchise.

Als je tijdens je dienstverband overlijdt, wordt niet alleen gekeken naar het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd, maar ook naar het partnerpensioen dat je nog had kunnen opbouwen als je tot aan je pensioenrichtdatum in dienst was gebleven. Om vast te stellen welk partnerpensioen je nog kunt opbouwen wordt uitgegaan van het laatst genoten pensioensalaris en de opbouw van 1,313% per jaar. Werkte je in dat jaar minder dan 36 uur per week, dan wordt rekening gehouden met het aantal uren dat je werkte direct voorafgaand aan het overlijden.

Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op je overlijden en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin je partner overlijdt.

“Partner” is degene met wie je gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan voor de pensioendatum. Ook als je samenwoont kun je je partner aanmelden voor partnerpensioen. Er gelden dan wel aanvullende voorwaarden. Deze aanvullende voorwaarden kun je terugvinden in het pensioenreglement.

3.5.9 Streefniveau wezenpensioen

Voor je kinderen bouw je een wezenpensioen op. Voor ieder kind is het wezenpensioen 20% van het partnerpensioen.

Als je tijdens je dienstverband overlijdt, wordt niet alleen gekeken naar het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd, maar ook naar het partnerpensioen dat je nog had kunnen opbouwen als je tot aan je pensioenrichtdatum in dienst was gebleven.

Het totale wezenpensioen van alle kinderen samen kan niet meer zijn dan 100% van het partnerpensioen. Als bij je overlijden ook je partner niet meer in leven is, of als je partner na jou komt te overlijden, wordt het wezenpensioen verdubbeld en geldt een totaal wezenpensioen van 200% in plaats van 100% van het partnerpensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op je overlijden.

Ieder kind krijgt het wezenpensioen uitgekeerd tot en met de maand waarin hij/zij 18 jaar wordt, of eerder overlijdt. De uitbetaling van het wezenpensioen wordt verlengd indien hij/zij 18 jaar is of ouder maar nog geen 27 jaar en een dagstudie volgt of het ouderlijke huishouden verzorgt.

Als er meer dan vijf kinderen zijn die wezenpensioen ontvangen, dan wordt het totale wezenpensioen van 100% van het partnerpensioen gelijk verdeeld over alle kinderen.



3.5.10 Verlaging streefniveau pensioenopbouw

Als blijkt dat de CDC-premie onvoldoende is om in enig jaar het na te streven ouderdoms-, partner- en wezenpensioen op te bouwen, dan worden de opbouwpercentages voor dat jaar verlaagd. Deze verlaging geldt nadrukkelijk niet voor het partner- en wezenpensioen dat je, in de situatie dat je vóór je pensioenrichtdatum overlijdt, na het kalenderjaar had kunnen opbouwen tot je pensioenrichtdatum.

3.5.11 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als je arbeidsongeschikt wordt in het kader van de WIA en er recht ontstaat op een uitkering, wordt je pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk premievrij voortgezet.

Voor welk deel de pensioenopbouw premievrij wordt voortgezet is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV.

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage premievrije pensioenopbouw
0 – 35%	0%
35 – 45%	40%
45 – 55%	50%
55 – 65%	60%
65 – 80%	80%
80 – 100%	100%

De pensioenopbouw waarvoor geen premie en/of eigen bijdrage verschuldigd is, wordt gebaseerd op het gemiddelde pensioensalaris in de laatste 12 maanden voorafgaande aan de eerste ziektedag. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wordt eveneens uitgegaan van het gemiddelde pensioensalaris in de laatste 12 maanden voor de eerste ziektedag.

Werkte je in de 12 maanden voorafgaande aan de eerste ziektedag minder dan 36 uur per week, dan wordt rekening gehouden met het aantal uren dat je werkte direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Daarnaast bouw je nog actief pensioen op over het inkomensdeel waarvoor je nog arbeidsgeschikt bent. Actief houdt in dat ING en jij hiervoor samen de pensioenpremie

betalen. Uitgangspunt voor deze actieve pensioenopbouw is het inkomen en je arbeidsduur die zouden gelden indien je niet arbeidsongeschikt zou zijn. Het deel waarover je nog actief pensioen opbouwt hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent.

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voor actieve pensioenopbouw
0 – 35%	100%
35 – 45%	60%
45 – 55%	50%
55 – 65%	40%
65 – 80%	20%
80 – 100%	0%

Zodra je niet langer arbeidsongeschikt bent in het kader van de WIA, stopt je premievrije pensioenopbouw vanaf het moment waarop je geen uitkering meer ontvangt op grond van de WIA.

Indien je op grond van de Wet Amber opnieuw aanspraak kunt maken op een uitkering op grond van de WAO, geldt de premievrijstelling voor jou op gelijke wijze.

Indien de cao-partijen de inhoud van deze pensioenovereenkomst wijzigen, kunnen zij de wijzigingen eveneens, in zijn geheel of gedeeltelijk, van toepassing verklaren op de premievrije pensioenopbouw op grond van arbeidsongeschiktheid. ING CDC Pensioenfonds zal daartoe voorstellen kunnen doen. Cao-partijen hebben bij het tot stand komen van deze pensioenovereenkomst afgesproken dat het na te streven opbouwpercentage voor ouderdomspensioen (1,778% voor 2023) en voor partnerpensioen (1,313% voor 2023) met ingang van 1 januari 2023 eveneens geldt voor alle reeds premievrijgestelde pensioenopbouw vanaf 1 januari 2023.

3.5.12 Keuzes in pensioen

De pensioenrichtdatum is de dag waarop je 67 jaar wordt. Dat betekent dat jouw pensioen op dat moment in gaat, tenzij je zelf aangeeft dat je daarvan wilt afwijken. Je kunt voor je pensioen de volgende keuzes maken:

Eerder met pensioen

Je kunt eerder met pensioen dan op de pensioenrichtdatum. Dit mag alleen niet eerder dan op de dag waarop je 60 jaar wordt. Zodra je eerder met pensioen gaat, bouw je geen pensioen meer op.

Deeltijdpensioen

Je kunt vanaf de dag dat je 60 jaar wordt met deeltijdpensioen gaan. Je kunt kiezen om 25%, 50% of 75% van je pensioen eerder in te laten gaan. Je kiest zelf de datum waarop je volledig met pensioen gaat. Dit kan echter niet later dan het moment waarop je 67 jaar wordt.

Omzetten partnerpensioen

Als je met pensioen gaat, kun je – met instemming van je partner – het opgebouwde partnerpensioen omzetten in ouderdomspensioen.

Variatie in hoogte uitkering

Op de pensioendatum kun je kiezen om tijdens de eerste jaren een hogere dan wel lagere pensioenuitkering te krijgen. De verhouding tussen de hoge uitkering en de lage uitkering is 100:75.

Pensioen vóór AOW- gerechtigde leeftijd

Als je eerder met (deeltijd)pensioen gaat dan op de pensioenrichtdatum en je ontvangt op dat moment nog geen AOW, kun je kiezen om tot het moment waarop je AOW ontvangt een hoger pensioen te krijgen en daarna een lager pensioen.

Je keuze om eerder met pensioen te gaan of in deeltijd met pensioen te gaan moet je ten minste zes maanden vóór de gewenste pensioendatum aan ING en aan het ING CDC Pensioenfonds bekendmaken. Je vervroegt je pensioendatum altijd in hele maanden, terug te rekenen vanaf de dag waarop je 67 jaar wordt.

De andere pensioenkeuzes moet je drie maanden vóór de gewenste pensioendatum bekendmaken aan de pensioenuitvoerder. Je pensioenaanspraken worden in al deze gevallen opnieuw berekend. Het pensioenfonds stelt vast hoe jouw pensioen wordt herrekend.



4 Tijdelijk

partnerpensioen



Als je tijdens je dienstverband overlijdt, ontvangt je partner naast het partnerpensioen een tijdelijk partnerpensioen.

Dit tijdelijk partnerpensioen (gebaseerd op de bepalingen van 3.5.8 hiervoor) bedraagt € 17.860 bruto per jaar bij overlijden in 2023.

Dit is een vast bedrag per jaar en geldt ongeacht de hoogte van jouw pensioensalaris en jouw arbeidsduur per week en wordt jaarlijks op 1 januari aangepast op basis van de ANW-uitkering, die op dat moment geldt.

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op je overlijden en wordt uitbetaald tot de dag waarop jouw partner de AOW-leeftijd bereikt of tot en met de maand waarin jouw partner voor de AOW-leeftijd komt te overlijden.

Het tijdelijk partnerpensioen vervalt bij einde van je dienstverband tenzij:

- je dan kiest voor aansluitend "Eerder met pensioen";
- je op basis van artikel 3.5.11 recht hebt op voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Na ingang is de voorwaardelijke toeslagverlening van artikel 6.2 op het Tijdelijk partnerpensioen van toepassing. Voor de definitie van "Partner" geldt hetgeen hierover in artikel 3.5.8 is aangegeven.



5 IVA-aanvullings- pensioen

5.1 Voorgenomen pensioenregeling



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

5.1 Voorgenomen pensioenregeling

5.1.1 Aanvang deelname

Je neemt deel aan deze regeling als je onder de ING-cao valt. Je deelname start op het moment dat je pensioensalaris op jaarbasis meer bedraagt dan het maximum dagloon voor de WIA.

5.1.2 Wat wordt verzekerd

Er wordt een IVA-aanvullingspensioen verzekerd van 75% van je pensioensalaris op jaarbasis, verhoogd met de jaarlijks vast te stellen Toelage Individueel Sparen, voor zover dit hoger is dan het maximum uitkeringsloon WIA op jaarbasis. Het pensioensalaris op jaarbasis is je gemiddelde pensioensalaris van de laatste 12 maanden. Voor het IVA-aanvullingspensioen geldt een maximumpensioensalaris van € 375.000 op jaarbasis.

De hoogte van het IVA-aanvullingspensioen wordt vastgesteld op het moment dat je start deel te nemen aan deze regeling. Vervolgens wordt het te verzekeren IVA-aanvullingspensioen éénmaal per jaar in april vastgesteld.

5.1.3 Wanneer ontvang je het IVA-aanvullingspensioen

Je ontvangt het IVA-aanvullingspensioen zolang je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent in de zin van de WIA, maar niet eerder dan 104 weken nadat je ziek werd. Het IVA-aanvullingspensioen is het laatste bedrag dat is vastgesteld voordat je recht kreeg op een IVA-uitkering. Zie 5.1.2.

5.1.4 Wanneer stopt je IVA-aanvullingspensioen

Het IVA-aanvullingspensioen wordt uitgekeerd tot het moment dat je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt of stopt eerder zodra je niet langer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent in de zin van de WIA. Als je wettelijke IVA-uitkering stopt voor je 67e verjaardag in verband met het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, loopt de uitkering van het IVA-aanvullingspensioen door tot de dag waarop je 67 jaar wordt.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen



6 Verhoging van premienvrije en ingegane pensioenen (indexatie)

- 6.1 Voorwaardelijke toeslagverlening bij Stichting Pensioenfonds ING
- 6.2 Voorwaardelijke toeslagverlening bij ING CDC Pensioenfonds



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

6.1 Voorwaardelijke toeslagverlening bij Stichting Pensioenfonds ING

6.1.1 Achtergrond

Cao-partijen hebben op 8 januari 2014 in samenwerking met Stichting Pensioenfonds ING en met medebetrokkenheid van de Centrale Ondernemingsraad van ING en de Vereniging Senioren ING een onderhandelingsresultaat bereikt genaamd 'Onderhandelingsresultaat pensioen ING'.

Het Onderhandelingsresultaat pensioen ING is op 27 februari 2014 omgezet in definitieve overeenstemming conform hoofdstuk 10 van dit Onderhandelingsresultaat. Op grond van die definitieve overeenstemming heeft Stichting Pensioenfonds ING de verplichting om voorwaardelijke toeslagen te financieren voor haar deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden volledig overgenomen van ING en haar groepsmaatschappijen.

Vanaf 1 januari 2015 hebben ING en haar groepsmaatschappijen tegenover die deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden geen enkele verplichting (meer) om middelen voor de financiering van toeslagen aan Stichting Pensioenfonds ING ter beschikking te stellen. Het bepaalde in 6.1.2 tot en met 6.1.6 is daarvan de weerslag.

Deze bepalingen gelden zowel voor huidige werknemers, als voormalige werknemers, arbeidsongeschikten voor zo lang als zij respectievelijk actief dan wel arbeidsongeschikt zijn en pensioengerechtigden. De bepalingen zoals opgenomen in 6.1.2 tot en met 6.1.6 hebben het karakter van een standaardbepaling en treden in de plaats van nawerkende bepalingen van alle eerdere binnen ING geldende cao's ook voor zover deze gunstiger waren.

6.1.2 Deelnemers (medewerkers in dienst sinds 31 december 2013)

Op de bij Stichting Pensioenfonds ING ondergebrachte pensioenaanspraken van deelnemers (opgebouwd tot 1 januari 2014) worden met ingang van 1 januari 2015 in beginsel toeslagen verleend op het moment dat er sprake is van een collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de cao.

Je bent deelnemer in de zin van deze paragraaf als je op 31 december 2013 jonger bent dan 65 jaar en onder de ING-cao viel en blijft dat zolang je onafgebroken in dienst blijft van ING en je nog geen ouderdomspensioen ontvangt van Stichting Pensioenfonds ING.

Je bent slaper (en valt onder 6.1.4) vanaf het moment dat jouw dienstverband met ING eindigt, tenzij je op dat moment een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt op basis van de WIA of WAO, waarbij de mate van arbeidsongeschiktheid ten minste 35% is. In dat laatste geval blijf je deelnemer totdat je met pensioen gaat of de mate van arbeidsongeschiktheid daalt beneden de 35%.

De toeslagverlening is voorwaardelijk. De maatstaf voor de berekening van de hoogte van de toeslagen is de collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de op dat moment bij ING geldende cao. De toeslagambitie bedraagt 80% van de maatstaf. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De realisatie van deze ambitie is mede afhankelijk van de beleggingsrendementen van Stichting Pensioenfonds ING.

Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zullen ING en haar groepsmaatschappijen géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn. In een dergelijk geval zal door Stichting Pensioenfonds ING de toeslagambitie worden gewijzigd.

Stichting Pensioenfonds ING kan in haar pensioenreglementen bepalingen opnemen over inhaaltoeslagen en aanvullende toeslagen.

De wettelijk vastgestelde voorwaardelijkheidsverklaring is van toepassing. Deze luidt als volgt:

“Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de actieve Deelnemer wordt een toeslag verleend van maximaal de algemene salarisverhoging volgens de bij ING geldende cao. Het bestuur [van Stichting Pensioenfonds ING] beslist evenwel in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.”

6.1.3 Bestemmingsreserve voor deelnemers in dienst op 1 januari 2014

Voor de groep van deelnemers die vanaf 1 januari 2014 onafgebroken hebben deelgenomen aan de pensioenregeling (zie 6.1.2), geldt in aanvulling op het bepaalde in 6.1.2 het volgende: Stichting Pensioenfonds ING houdt een bestemmingsreserve aan die is gevoed door een eenmalige storting van ING.

Die bestemmingsreserve (de eenmalige storting van ING) bedroeg per 1 januari 2014 € 170.000.000 (eenhonderd zeventig miljoen euro). De bestemmingsreserve wordt

verhoogd dan wel verlaagd met het percentage van het rendement over het gemiddelde vermogen van Stichting Pensioenfonds ING.

Voor zover het eigen vermogen van Stichting Pensioenfonds ING volgens haar bestuur ontoereikend is voor volledige toekenning van een toeslag op basis van collectieve structurele verhoging van de lonen ingevolge de cao (6.1.2), zal het tekort ten laste van de bestemmingsreserve, zolang en voor zover deze een positief saldo heeft, worden aangevuld.

De bestemmingsreserve wordt toegevoegd aan de algemene reserve van het pensioenfonds:

- a. op het moment dat geen deelnemers meer aanwezig zijn die aan de in dit lid genoemde voorwaarden voldoen; of
- b. op het moment dat het pensioenfonds in dekkingstekort is geraakt; of
- c. wanneer dit door een toezichthouder wordt vereist; of
- d. door cao-partijen wordt verzocht; of
- e. door toekomstige wijzigingen van het financieel toetsingskader handhaving van de bestemmingsreserve niet langer mogelijk is. Cao-partijen hebben de intentie om indien zich dit voor doet, eerst een oplossing te bedenken die in lijn is met de intenties van cao-partijen bij de opzet van de bestemmingsreserve. Deze middelen komen ten goede aan de actieve deelnemers.

Op het moment dat de bestemmingsreserve nihil wordt, wordt de bestemmingsreserve eveneens opgeheven. De stand van de bestemmingsreserve zal nooit aanleiding zijn voor wat voor bijdrage daaraan dan ook door ING of haar groepsmaatschappijen.

In het geval er sprake is van extreme situaties, bijvoorbeeld loonontwikkelingen die significant uitkomen boven macro-economische ontwikkelingen, heeft het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING de bevoegdheid bij het toekennen van toeslagen af te wijken van de toeslagmaatstaf als in 6.1.2. De evenwichtige belangenafweging en (het behoud van) de (toekomstige) financiële draagkracht van Stichting Pensioenfonds ING zijn hierbij het uitgangspunt van deze afweging.

6.1.4 Slapers en pensioengerechtigden

Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en premievrije pensioenaanspraken van slapers die zijn ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds ING, worden in beginsel jaarlijks per 1 januari toeslagen verleend. De toeslagverlening is voorwaardelijk.

De maatstaf voor de berekening van de hoogte van de toeslagen is de ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober. De toeslag bedraagt ten hoogste 3% per jaar.

De toeslagambitie bedraagt 80% van de maatstaf. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De realisatie van deze ambitie is mede afhankelijk van de beleggingsrendementen van Stichting Pensioenfonds ING. Wanneer de toeslagambitie niet in voldoende mate wordt gerealiseerd, zal ING géén aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn. In een dergelijk geval zal door Stichting Pensioenfonds ING de toeslagambitie worden gewijzigd.

Stichting Pensioenfonds ING kan in haar pensioenreglementen bepalingen opnemen over inhaaltoeslagen en aanvullende toeslagen.

De wettelijk vastgestelde voorwaardelijkheidsverklaring is van toepassing. Deze tekst is als volgt:

“Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt een toeslag verleend van de prijsontwikkeling met een maximum van 3% per jaar.”

Het bestuur (van Stichting Pensioenfonds ING) beslist evenwel in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.”

6.1.5 Oud-medewerkers (arbeidsovereenkomst beëindigd vóór 1 januari 2012)

De in 6.1.4 beschreven voorwaardelijke toeslagregeling is eveneens van toepassing op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de premievrije pensioenaanspraken van slapers van wie de arbeidsovereenkomst met ING of een groepsmaatschappij van ING voor 1 januari 2012 is beëindigd.

Voor pensioengerechtigden en slapers van wie de voorwaardelijke toeslagverlening tot 1 januari 2012 gebaseerd werd op structurele verhoging van de lonen van achtereenvolgens de Bank cao (tot 1 januari 2002) en de ING cao (vanaf 1 januari 2002) en die ten tijde van de uitdiensttreding werkzaam waren in het bankbedrijf van ING en haar rechtsvoorgangers, is de hiervoor beschreven voorwaardelijke toeslagregeling van

overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat daarbij de volgende afwijkende bepalingen gelden (het in 6.1.4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing):

- a. De maatstaf voor de berekening van de hoogte van de toeslagen wordt met ingang van 1 januari 2012 de structurele verhoging van de lonen ingevolge de ING cao.
- b. De datum van toeslagverlening is de datum waarop een structurele verhoging van de lonen ingevolge de ING-cao ingaat.

6.1.6 Hoogte toeslagverlening

De hoogte van de toeslagverlening als bedoeld in 6.1.2, 6.1.4 en 6.1.5 is afhankelijk van het eigen vermogen van Stichting Pensioenfonds ING. Het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING hanteert bij haar besluitvorming over de voorwaardelijke toeslagverlening een toeslagstaffel als leidraad.

Onderstaande staffel is door de betrokken partijen bij het in de aanhef van 6.1.1 bedoelde onderhandelingsresultaat gebruikt als uitgangspunt voor het toekomstige beleid van Stichting Pensioenfonds ING met betrekking tot de toekenning van voorwaardelijke toeslagen¹.

Eigen vermogen (EV) als percentage van de technische voorziening (TV) van het pensioenfonds	Toeslagverlening als percentage van de toepasselijke berekeningsmaatstaf
Kleiner dan 10% van de TV	0%
Ten minste 10% van de TV maar kleiner dan 30% van de TV	Percentage tussen 0% en 100% bepaald met lineaire interpolatie naar rato van het EV
Ten minste 30% van de TV maar niet groter dan 47% van de TV	100%
47% of meer van de TV	Inhaaltoeslagen (perioden na 2014) dan wel extra toeslagen ter grootte van maximaal 3%

Wanneer dit naar de mening van het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING op grond van wijzigingen in het financiële toetsingskader voor pensioenfonds, de pensioenwetgeving of vanwege andere beleidsmatige afwegingen noodzakelijk is,

¹ Dit is de toeslagstaffel zonder opslag voor additionele risico's.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

is het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING bevoegd de vorengenoemde toeslagstaffel aan te passen. Als het pensioenfonds besluit om van een andere staffel uit te gaan, zal zij dit aan cao-partijen gemotiveerd meedelen.

De discretionaire bevoegdheid voor het toekennen van de voorwaardelijke toeslagen berust volledig bij het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING. Bij deze toekenning handelt het bestuur van Stichting Pensioenfonds ING conform de eisen uit de Pensioenwet en overige wet- en regelgeving, in het bijzonder de eisen die daarin worden gesteld ten aanzien van de evenwichtige afweging van belangen van de verschillende groepen belanghebbenden.

6.2 Voorwaardelijke toeslagverlening bij ING CDC Pensioenfonds

6.2.1 Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Het bestuur van het pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van het voor toeslagen beschikbare eigen vermogen van het pensioenfonds, dat wordt bepaald op basis van de stand van de in 6.2.3 beschreven toeslaggraadmeter.

6.2.2 Toeslagmaatstaf

De toeslagmaatstaf is de in een percentage uitgedrukte ontwikkeling van de door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid, over de laatst verstreken periode van oktober tot oktober.

Er is geen vooraf bepaalde toeslagambitie.

Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. In jaren waarin de overeengekomen vaste premie hoger is dan de kosten voor aangroei van de pensioenverplichtingen, wordt het verschil toegevoegd aan het eigen vermogen van het pensioenfonds. ING zal onder geen enkele omstandigheid een aanvullende premie of bijstorting verschuldigd zijn.

6.2.3 Hoogte toeslagverlening

In beginsel worden jaarlijks per 1 januari de pensioenrechten en pensioenaanspraken van deelnemers, slapers en pensioengerechtigden aangepast met een toeslag. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van de toeslaggraadmeter van het pensioenfonds per de datum bepaald in het toeslagbesluit van het pensioenfonds.

Het bestuur van het pensioenfonds hanteert bij haar besluitvorming de toeslaggraadmeter als leidraad.

De toeslaggraadmeter is de in een percentage uitgedrukte mate waarin het pensioenfonds naar verwachting in de toekomst toeslagen op basis van de toeslagmaatstaf kan verlenen, zoals bepaald met toepassing van de rekenregel van artikel 15 lid 3 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Omdat er geen vooraf bepaalde toeslagambitie is, wordt bij de berekening uitgegaan van de minimale verwachtingswaarde van de toeslagmaatstaf.

De toeslaggraadmeter is 0% bij een beleidsdekkingsgraad tot 110%.

Toeslaggraadmeter van het pensioenfonds	Toeslagpercentage
Kleiner dan 0%	0%
Groter dan 0% maar kleiner dan 100%	Toeslagmaatstaf vermenigvuldigd met de toeslaggraadmeter 50%
100%	100%
Groter dan 100% (zie 6.2.4)	Groter dan 100% (zie 6.2.4)

Het bestuur kan onder bijzondere omstandigheden besluiten om een lagere toeslag toe te kennen dan volgens de toeslaggraadmeter mogelijk is.

Let op: toeslagen zijn voorwaardelijk, de stand van de toeslaggraadmeter geeft geen garantie voor de toekomst.

6.2.4 Extra toeslagen

Extra toeslagen zijn toeslagen boven het niveau van de toeslagmaatstaf voor het betreffende jaar.

In de situatie dat de in 6.2.3 bedoelde toeslaggraadmeter groter is dan 100% en de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds na toekenning van extra toeslagen het niveau van het vereist eigen vermogen ten minste behoudt, kan het pensioenfonds ten hoogste een vijfde van het eigen vermogen dat voor extra toeslagen beschikbaar is daarvoor aanwenden. Onder beleidsdekkingsgraad wordt verstaan het gemiddelde van de dekkingsgraden per het einde van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling per het einde van een kalendermaand.

Het pensioenfonds houdt hierbij rekening met de fiscale ruimte die er voor toeslagverlening is.

6.2.5 Vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken

In de situatie dat het pensioenfonds een dekkingstekort heeft (de feitelijke dekkingsgraad van het pensioenfonds ligt dan onder het minimaal vereist eigen vermogen,

ofwel ca. 105%), en de beleidsdekkingsgraad vijf jaren opeenvolgend (gemeten vanaf het einde van het kwartaal waarin het eigen vermogen van het pensioenfonds voor het eerst onder het vereist eigen vermogen is komen te liggen) ligt onder het minimaal vereist eigen vermogen, zal het pensioenfonds de pensioenaanspraken en pensioenrechten van deelnemers, slapers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden evenredig verminderen zodat er niet langer sprake is van een dekkingstekort. Het pensioenfonds beslist of deze vermindering overeenkomstig de wet direct of gespreid in de tijd plaatsvindt.

Wanneer overeenkomstig de Pensioenwet vermindering van pensioenrechten en pensioenaanspraken noodzakelijk is om tijdig te voldoen aan de wettelijke vereisten omtrent het vereist eigen vermogen, zal het pensioenfonds conform de wettelijke regels tot een dergelijke vermindering besluiten.

6.2.6 Toeslagverlening IVA

Na toekenning van het recht op een IVA-uitkering, wordt het verzekerde IVA-aanvullingspensioen jaarlijks op 1 januari verhoogd met 2%.





7 Betalingsvoorbehoud



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

ING heeft het recht om de premiebetaling en bijdragen, voor zover deze betrekking hebben op de bijdrage van ING, haar bijdragen (pensioenpremie en administratiekosten) aan Stichting Pensioenfonds ING, ING CDC Pensioenfonds en de verzekeringsmaatschappij tussentijds te verminderen of te stoppen bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Een ingrijpende wijziging van de omstandigheden betekent onder meer:

- een ingrijpende uitbreiding van bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten als gevolg van wettelijke regelingen over pensioen- of overige uitkeringen voor ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden;
- een situatie waarin de deelnemers aan de ING pensioenregelingen wettelijk worden verplicht om aan een andere pensioenregeling deel te nemen;
- een situatie waarin de financiële positie van ING en haar groepsmaatschappijen ten tijde van een beroep op het voorbehoud naar het oordeel van ING de betaling van deze bijdragen niet langer rechtvaardigt.

Zodra ING van dit voorbehoud gebruik maakt, word je hierover direct geïnformeerd.

Als ING minder of helemaal geen bijdragen betaalt, wordt de aangroei van de pensioenaanspraken en pensioenrechten minder.



8 Wijziging

pensioenovereenkomst

ŽELIVSKÉHO

MOTOL



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen



ING kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de werknemers wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van ING dat het belang van de werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Als de pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de pensioenaanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:

- als de opgebouwde pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenregeling;
- als alle pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de pensioenregeling van een nieuwe werkgever;
- als alle pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de nieuwe pensioenregeling van ING in het kader van de Wet Toekomst pensioenen ("invaren");
- als de pensioenaanspraken worden verlaagd, zoals bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.



9 Pensioenopbouw voor overgangsbeleid medewerkers geboren voor 1955

Als je na je 58e verjaardag minder dan de basis arbeidsduur gaat werken, zoals vermeld in artikel 5.2.3 van de cao 2018, blijf je pensioen opbouwen op basis van je oorspronkelijke arbeidsduur.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen



10 Pensioenopbouw

tijdens onbetaald verlof



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen

Als je onbetaald verlof opneemt, zoals bedoeld in artikel 5.8 van de cao bouw je je pensioen als volgt op (voor zover dit wettelijk en fiscaal mag):

- Je blijft je pensioen onveranderd opbouwen totdat je 13 keer je persoonlijke arbeidsduur aan verlof hebt opgenomen.
- Nadat je meer dan 13 keer je persoonlijke arbeidsduur aan onbetaald verlof hebt opgenomen, geeft ING ook dan risicodekking voor het partnerpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit geldt tot maximaal 18 maanden na ingang van het onbetaald verlof.

Voorwaarde voor het onveranderd opbouwen van je pensioen, is dat je tijdens je onbetaald verlof de werknemersbijdrage betaalt zoals bedoeld in 3.3.





Bijlage I

Overgangsbepalingen

bij arbeidsongeschiktheid

Voor wie geldt deze overgangsregeling

Deze overgangsbepaling is alleen van toepassing indien je ziek of arbeidsongeschikt was in de vier weken voorafgaand aan 1 december 2018.

Deze overgangsbepaling is niet meer op je van toepassing zodra je volledig bent hersteld. Je bent volledig hersteld indien je vier weken onafgebroken je werkzaamheden volledig hebt hervat.

Zolang je gedeeltelijk of niet duurzaam volledig arbeidsongeschikt bent

Zolang deze overgangsbepaling voor jou geldt, ben je uitgesloten van:

- 3.5.11 – Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
- 5 – IVA-aanvullingspensioen

Daarnaast gelden de volgende afwijkende bepalingen voor je pensioenopbouw:

- 3.3 – Werknemersbijdrage - Je betaalt een eigen bijdrage aan de pensioenregeling alsof je volledig arbeidsgeschikt bent.
- 3.5.5 – Je inkomen dat meetelt voor je pensioen - Er wordt voor de berekening van je pensioenaanspraken uitgegaan van het inkomen dat je zou verdienen indien je volledig arbeidsgeschikt zou zijn.
- 3.5.7 – Streefniveau ouderdomspensioen - Voor de opbouw van je ouderdomspensioen wordt uitgegaan van de arbeidsduur die voor jou zou gelden indien je volledig arbeidsgeschikt zou zijn.

Indien je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt

Indien je ontslagen wordt wegens volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid, dan gelden voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en de voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid de volgende bepalingen:

Arbeitsongeschiktheidspensioen (als je inkomen boven het maximum dagloon uitkomt)

Vanaf het moment van ontslag ontvang je het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals dat op 31 december 2013 is verzekerd bij Stichting Pensioenfonds ING uit hoofde van de Basisregeling Pensioen en bij Nationale- Nederlanden uit hoofde van de Beschikbare Premiereregeling.

Voortzetting van de pensioenopbouw

Vanaf het moment van ontslag wordt je pensioenopbouw in de Basispensioenregeling 67 bij het pensioenfonds (Stichting Pensioenfonds ING of –wanneer ING dit risico daar heeft ondergebracht – ING CDC Pensioenfonds) premievrij voortgezet. Deze voortzetting van de pensioenopbouw geldt zolang je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent en stopt uiterlijk op de dag dat je 67 jaar wordt. Deze pensioenopbouw wordt gebaseerd op het gemiddelde pensioensalaris van de laatste 12 maanden voorafgaand aan het ontslag. Deze overgangsregeling is ook van toepassing op werknemers die per 1 januari 2014 ziek of arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAO en die wegens volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid worden ontslagen.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Bijlagen



Bijlage II

Openbreekclausule



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10

Bijlagen

Cao-partijen onderkennen dat er sprake kan zijn van politieke ontwikkelingen ten aanzien van pensioenregelingen in Nederland die tussen werkgevers en werknemers worden overeengekomen (hierna: het zogeheten tweede pijler pensioen), die invloed (kunnen) hebben op de gemaakte afspraken en voor (een der of meerdere) cao-partijen aanleiding (kunnen) zijn voor de volgende handelingen:

- De heroverweging van het bereikte onderhandelingsresultaat voorafgaand aan de vastlegging hiervan in de vanaf 1 januari 2023 geldende pensioenovereenkomst.
- Het openbreken van de pensioenovereenkomst gedurende de contractstermijn.

In dit geval treden cao-partijen met elkaar in overleg om te bezien wat het effect van de betreffende ontwikkeling is op de gemaakte afspraken en of dit aanleiding geeft om deze afspraken te wijzigen en/of te laten vervallen dan wel aanvullend nieuwe afspraken te maken. Deze afspraken gelden vervolgens vanaf de datum van inwerkingtreding van de pensioenovereenkomst c.q. een gezamenlijk vast te stellen datum voor een door cao-partijen overeengekomen contractduur.

Voorbeelden van bovengenoemde politieke ontwikkelingen zijn:

- Het moment waarop duidelijk wordt dat de door de overheid afgekondigde AOW-leeftijd hoger wordt dan de in deze pensioenovereenkomst vastgelegde pensioendatum.
- De situatie waarin de Wet toekomst pensioenen door het kabinet wordt ingetrokken dan wel dat de uiterlijke transitiedatum wordt uitgesteld tot na afloop van de einddatum van deze pensioenovereenkomst.
- De situatie dat het kabinet een wetwijziging afkondigt ten aanzien van de definitie van 'duurzaam arbeidsongeschikt' dan wel elke andere wijziging ten aanzien van arbeidsongeschiktheid die een negatief gevolg heeft voor de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid c.q. de WGA en/of IVA- uitkering zoals vastgelegd in de vanaf 1 januari 2023 geldende pensioenovereenkomst respectievelijk in de geldende cao.





do your thing