

## Q&A bij onderhandelingsresultaat

Cao-partijen hebben op basis van het onderhandelingsresultaat van 17 mei 2023 een Q&A opgesteld. Hieronder is per onderwerp een en ander weergegeven. Op basis van eventuele extra vragen aan cao-partijen, zullen zij deze Q&A verder ontwikkelen.

Onderwerp	Vraag	Antwoord
<b>Loon</b>	Krijgen de vaste werknemers en uitzendkrachten die uit dienst/ niet meer werkzaam zijn, ook de cao-verhoging van 8% met terugwerkende kracht?	Juridisch hebben beide doelgroepen recht op de cao-verhoging. Zij kunnen zich melden bij de werkgevers.
<b>Loon</b>	Geldt de structurele loonsverhoging ook voor uitzendkrachten?	Ja, de structurele loonsverhoging geldt ook voor uitzendkrachten. Dit geldt ook voor de totale structurele stijging per 1 januari 2024 als gevolg van het opheffen van het DI-budget (ondanks dat uitzendkrachten geen DI-budget hadden, worden de salarisschalen van cao I met 3,65% verhoogd per 1 januari 2024 en daarmee is dit ook op uitzendkrachten van toepassing)
<b>Loon</b>	Wanneer krijg ik de nabetaling van de loonsverhoging?	Nadat de cao definitief is, gaan de bedrijven zo snel mogelijk over tot nabetaling. Afhankelijk van bestaande administratieprocessen verwacht de NZO dat dit uiterlijk in juli is gerealiseerd.
<b>Loon</b>	Krijgen werknemers/uitzendkrachten binnen cao HP ook de 8% en 3,65%?	Dit geldt alleen als het bedrijf geen eigen beloningsbeleid heeft conform artikel 4 lid 3 uit de cao.
<b>DI-budget</b>	Waarom wordt het DI-budget afgeschaft en omgezet in structureel loon voor werknemers vallend onder cao-I / cao HP bij bedrijven die voor deze groep geen eigen beloningsbeleid hebben?	Duurzame inzetbaarheid vinden we binnen de zuivelsector nog steeds belangrijk. De partijen hebben geconstateerd dat het 'instrument DI-budget' zoals dit tot nu toe in de cao was overeengekomen, niet tot het succes heeft geleid waar op voorhand op was gehoopt. Een wens van werknemers is vooral om het breder in te kunnen zetten. Met het huidige systeem, de processen en de uitgangspunten was dit niet mogelijk. Het Tiptrack platform zou sowieso per 1 september 2023 ophouden. Per 1 september 2023 had de zuivel over moeten gaan naar een ander

		platform. Dit gegeven, in combinatie met het zoeken naar een oplossingsrichting om tot een cao te komen, maakt dat ervoor is gekozen om het DI-budget van werknemers anders in te zetten. Werknemers kunnen dit met de nieuwe afspraken naar eigen behoefte inzetten voor duurzame inzetbaarheid.
<b>DI-budget</b>	Wat betekent het uitbetalen van het gespaarde budget voor mij?	Het gespaarde bedrag wordt als brutobedrag uitgekeerd. Het gaat om eenmalige betaling die naast het vaste maandelijkse salaris plaatsvindt. Daarom wordt deze betaling belast op basis van het bijzonder tarief, net zoals bij de uitbetaling van vakantiegeld. Door het toepassen van dit bijzonder tarief betaal je meer belasting dan over jouw maandelijkse (vaste) inkomen. De reden hiervoor is dat de belastingdienst op jaarbasis bepaalt wat het belastbaar inkomen is. Als we de uitbetaling van het DI-budget niet zouden belasten via het bijzonder tarief zou er te weinig loonheffing ingehouden worden. Dan moet je bij de vaststelling van het belastbaar inkomen over het jaar 2023 de te weinig betaalde belasting alsnog betalen.
<b>DI-budget</b>	Wordt mijn DI-budget dit jaar nog geïndexeerd met de cao-verhoging?	Cao-partijen hebben met de totstandkoming van het DI-budget de gemaakte afspraken vastgelegd in een principeakkoord en vervolgens in de cao-tekst en in uitvoeringsdocumenten. Daarin is opgenomen dat de indexatie per kalenderjaar pas in december plaatsvindt. Werknemers kunnen tot 1 september 2023 het DI-budget besteden en daarna wordt het uitbetaald. Vanuit de eerder gemaakte afspraken zijn cao-partijen overeengekomen dat wanneer een bedrijf het (resterende) DI-budget voor 1 december 2023 aan de werknemers uitbetaald er geen indexatie plaatsvindt. Werkgevers hebben ook de mogelijkheid vanuit het onderhandelingsresultaat om uiterlijk in Q1 van 2024 het resterende budget uit te betalen. Indien het bedrijf hiervoor kiest moeten de budgetten met 8% geïndexeerd worden in de maand december. Samenvattend betekent dit dat er geen indexatie plaatsvindt bij uitbetaling voor 1 december 2023 én wel indexatie als het bedrijf er voor kiest uitbetaling na 30 november 2023 te doen.
<b>AMT</b>	Waarom heeft alleen een besturingstechnicus in cao VIII recht op een Arbeidsmarkttoeslag (AMT)?	De NZO heeft in dit cao-proces aangegeven dat zij via een AMT per bedrijf wil kunnen wijken van de standaard cao. Het belang van een AMT komt voort uit de krappe arbeidsmarkt. Het is een resultaat van onderhandeling geweest om alleen te focussen op de functie zoals deze in het onderhandelingsresultaat is

		opgenomen. Deze AMT geldt ook voor de functies die anders heten, maar waarbij de werkzaamheden minimaal 70% van de tijd gelijk zijn aan de werkzaamheden van de referentiefunctie Besturingstechnicus (4.03), mits deze functies ingedeeld zijn in salarisgroep VIII.
<b>AMT</b>	Over welke looncomponenten wordt de AMT betaald?	10% van het actuele salarisbedrag in de schaal. De AMT wordt uitgekeerd in de vorm van een toeslag en wordt meegenomen in de berekening van de grondslag voor o.a. de berekening van vakantiegeld, eindejaarsuitkering, pensioen en overwerk.
<b>AMT</b>	Tot wanneer geldt de AMT?	De AMT geldt voor een proefperiode van één jaar met terugwerkende kracht per 1 januari 2023.
<b>AMT</b>	De arbeidsmarkttoeslag: moet je die als werkgever altijd geven of is het een keuze?	De AMT geldt gedurende de proefperiode voor iedere (nieuwe) werknemer binnen de Zuivel die valt binnen de scope van de doelgroep, ongeacht de werkgever, regio en locatie waar de werknemer in scope werkzaam is. Het is dus geen keuze.
<b>40-uur</b>	Waarom is de mogelijkheid om een 40 uur te werken een pilot?	De NZO heeft in dit cao-proces de wens uitgesproken om werknemers in dagdienst vallend onder cao I -die dit zelf willen- de mogelijkheid te bieden 40 uur te werken in plaats van 36 uur als de werkgever hiermee instemt. Vakbonden hebben in het proces hierover zorgen geuit. Dit heeft in de totale set van afspraken ertoe geleid dat partijen een tijdelijke afspraak hierover hebben gemaakt, in de vorm van een pilot
<b>40-uur</b>	Ik werk in ploegen, kan ik dan ook een verzoek indienen om 40 uur te gaan werken?	Nee, de afspraak geldt gedurende de pilot alleen voor werknemers in dagdienst.
<b>40-uur</b>	Bouw ik extra pensioen op als ik 40 uur mag gaan werken?	Ja.
<b>Consignatie</b>	Wat wordt verstaan onder telefonische consignatie?	Consignatie betekent dat je binnen een bepaalde periode (tussen 2 diensten) verplicht bereikbaar moet zijn om in onvoorziene omstandigheden te (komen) werken. Wanneer je als werknemer tijdens consignatie op afstand (telefonisch/via de computer) werkzaamheden verricht dan valt dit onder telefonische consignatie.