

VOORSTELLEN

VAKBONDEN EN WERKGEVERS

Inzet
cao
UMC

VAKBONDEN	WERKGEVERS	RESULTAAT
FNV ZORG & WELZIJN, FBZ, CNV, LAD	NFU	
LOON		
<ul style="list-style-type: none"> 1 jan 2024: structurele loonsverhoging 8%, bodem van € 150 en APC. 	<ul style="list-style-type: none"> 1 juli 2024: structurele loonsverhoging 2% tot maximum schaal 11 	X
PARKEER- EN REISKOSTEN		
<ul style="list-style-type: none"> Reiskosten: 1 januari 2024 km-vergoeding € 0,23 per km (maximaal fiscaal vrijgesteld tarief) Parkeerkosten: alles vergoed. 	<p>Met of afspraak voor woon-werk-verkeerregeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> Als je x-aantal km van je werk woont, kom je met de fiets. Mogelijkheid voor fietsenregeling. Nader te bepalen kilometerafstand voor vergoeding OV. Als OV niet kan: € 0,16 per km tot max 35 km enkele reis. <p>Ieder umc maakt eigen parkeerbeleid</p> <p>Per januari 2025. Ter overbrugging krijgt iedereen naar rato dienstverband eenmalig € 500.</p>	X
VERLOF		
<ul style="list-style-type: none"> Vakantie-aanspraken worden met 2% uitgebreid: 4 dagen extra vakantieverlof bij fulltime dienstverband. 	<ul style="list-style-type: none"> Introductie balansbudget: medewerker kan tot aan fiscaal toegestane maximum van 100 x de arbeidsduur per week tijdelijk meer of minder werken. Bovenwettelijke verlofuren van 24 naar 32 uur. In overleg met of wordt per umc bepaald welke arbeidsvoorwaarden als spaarbron in aanmerking komen. Voor extra balansverlof kan ingezet worden: eindejaarsuitkering, vakantiegeld, bovenwettelijke vakantie-uren, meer-uren aan eind van het jaar en overuren. 	X
GENERATIEBELEID		
<ul style="list-style-type: none"> Generatiebeleid voor oudere werknemers: 80% werken, tegen 90% van salaris. Met 100% pensioenopbouw. 	<ul style="list-style-type: none"> Minimumregeling met looptijd van maximaal vijf jaar. Daarna balansbudget (zie hierboven): werknemer moet uit het verlof eigen verlof sparen voor een goede werk- en privébalans. 	X



VAKBONDEN	WERKGEVERS	RESULTAAT
FNV ZORG & WELZIJN, FBZ , CNV, LAD	NFU	
ouderschapsverlof		
<ul style="list-style-type: none"> Betaald ouderschapsverlof (Wet Wieg): 100% bruto maandsalaris en 100% pensioenopbouw. 	<ul style="list-style-type: none"> Aanvullen tot 100% maximum dagloon. Streven is volledig pensioenopbouw. 	-/X
BAC-DIENSTEN		
<ul style="list-style-type: none"> Verbetering BAC-diensten in geld én in tijd. Vast bedrag voor BAC: € 87,50 door de week € 137,50 in het weekend € 162,50 op erkende feestdagen 	<ul style="list-style-type: none"> Consignatievergoeding gelijk aan de bereikbaarheidsvergoeding. Deze vergoeding wordt verdubbeld: Toeslag gaat bij max. M9 op zondag en feestdagen naar € 7,20 per uur. Op overige momenten wordt de bereikbaarheidstoeslag bij max. M9 € 3,60. 	X
RUSTTIJD BIJ NACHTDIENST		
<ul style="list-style-type: none"> Aanvangstijd rust na nachtdienst wordt vervroegd naar 23.00 uur. 	<ul style="list-style-type: none"> Als er geen dienst gepland staat in het rooster na een bereikbaarheidsdienst, vervallen rusturen (slapen in eigen tijd). <p>Dit is een verslechtering:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nu krijgt iedereen ongeacht een dienst na bereikbaarheid of vrij altijd 8 uur uitslaapuren na oproepen bij bereikbaarheidsdiensten. 	X
INGEHUURDE KRACHTEN EN VERSCHOVEN DIENST		
<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers gaan vóór ingehuurde krachten. 	<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers krijgen voorrang op ingehuurde krachten. Zij mogen weigeren, tenzij patiëntenzorg in gevaar komt. Dan kan verschoven diensttoelage worden toegekend. <p>Dit is een verslechtering:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nu altijd toeslag van € 90 als je binnen 72 uur wordt opgeroepen. 	X
OPLEIDING EN SCHOLING		
<ul style="list-style-type: none"> Iedere werknemer krijgt opleidingsbudget van € 1.500. 	<ul style="list-style-type: none"> Geen afspraken 	X
<ul style="list-style-type: none"> Scholingsuren vallen binnen de jaaruren-norm. 	<ul style="list-style-type: none"> Geen afspraken 	X
ARBEIDSDUUR MEDISCH SPECIALISTEN		
<ul style="list-style-type: none"> Concretisering huidige arbeidsduur voor medisch specialisten 40 uur gemiddeld per week bij fulltime aanstelling. 	<ul style="list-style-type: none"> Modernisering van arbeidsvoorwaarden van medisch specialisten. Vooruitlopend hierop een wijziging van de afspraak bij het verrichten van diensten door oudere medische specialisten. 	X