

CNV

T.a.v. mevrouw S. Spaargaren
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
Per e-mail: s.spaargaren@cnv.nl

FNV

T.a.v. de heer F. Boonstra
Postbus 313
7400 AH Deventer
Per e-mail: fedde.boonstra@fnv.nl

Almere, 15 juli 2024

Betreft: eindbod

Beste Saskia en Fedde,

Op dinsdag 9 juli 2024 spraken wij elkaar in het kader van de cao onderhandelingen. Jullie gaven aan een eindbod te verwachten. Daarover heeft de Sociale Commissie zich gebogen. Het eindbod van de werkgevers luidt als volgt:

Eindbod van de werkgevers

- **Loonsverhoging van 3%:**
 - +1,5% per de eerste maand na het bereiken van een cao akkoord;
 - +1,5% per 1 januari 2025;

- **Extra salarisverhogingen voor functiegroepen 1 t/m 3.** Zie bijgaande tabel.
Bovenstaande procentuele loonstijgingen van totaal 3 % komen nog bovenop deze loonsverhogingen.

	1		2		3		4	
	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel	Nu	Voorstel
Startregel	2389	2389	2389	2419	2389	2449	2389	2485
1	2389	2419	2389	2449	2449	2480	2551	2551
2	2389	2449	2419	2480	2485	2511	2581	2581
3	2392	2480	2457	2511	2515	2542	2613	2613
4			2519	2542	2551	2574	2643	2643
5					2603	2606	2671	2671
6							2724	2724

- **Verbeteringen van het pensioen:** zowel in 2025 als in 2026 een bevroering van de pensioen franchise. Dit betekent dat de werknemers een hoger pensioen opbouwen;
- **Openstellen van de 80 90 100 (58+regeling):** deze regeling houdt in dat een werknemer 80% werkt, 90% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt. De regeling wordt opengesteld de eerste maand na het bereiken van een cao akkoord. Mocht de bestemmingsreserve van het pensioenfonds op termijn leeg raken dan worden de aanvullende kosten gedragen door de werkgevers;
- **Aanvulling uitkering geboorteverlof tot 80% van het salaris** met een maximum van het maximale UWV dagloon;
- **Unanieme verhoging van de reiskostenvergoeding:** werkgevers vergoeden € 0,23 per kilometer;
- **Voortzetten van het MDIEU programma voor duurzame inzetbaarheid:** als de MDIEU pot leeg raakt betalen werkgevers waar nodig een extra premie van maximaal 0,15% voor de financiering van het programma. Het MDIEU programma stimuleert de ontwikkeling van de werknemer en draagt bij aan een prettige en gezonde werkomgeving;
- **De boven-cao loongrens van € 50.000,- zal per 1 januari 2025 met 3% worden geïndexeerd.** Ook zal de definitie van de loongrens beter worden uitgelegd in de cao tekst. Aan nieuwe medewerkers zal worden uitgelegd waarom zij wel of niet onder de werkingsfeer van de cao vallen;
- **Stagevergoeding van € 300,- bruto per maand** bij een voltijdstage vanaf de eerste maand na het bereiken van een cao akkoord. Het moet gaan om een stageperiode van minimaal een maand;
- **Werkgevers ondertekenen het Stagepact;**

- **Schrappen van artikel 18A 3c uit de cao;**
- **Vergoeden van de vakbondscontributie:** een werknemer die lid is van een bij de cao betrokken vakbond, heeft tijdens de looptijd van de cao recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkgever;
- **Protocolafpraak:** Er wordt onderzoek gedaan naar het functie -en loongebouw;
- **Looptijd cao: 15 maanden**

Wij hopen dat dit voor jullie voldoende aanleiding is om tot een cao te komen.

Met vriendelijke groet,

i/o



Cees Boogaardt
Voorzitter Sociale Commissie Koninklijke VVNH