

Onderhandelingsresultaat pensioenregeling KLM Grondpersoneel 2021 d.d. 28 augustus 2020 tussen CNV, FNV, De Unie en KLM (hierna te noemen: partijen)

- Onderstaand vormt een integraal pakket en is onder voorbehoud van:

- wijzigingen in de rentestand op 30 september a.s. ten opzichte van 30 april jl. Partijen gaan in overleg wanneer de gewijzigde rentestand op 30 september 2020 een negatieve invloed heeft op de afspraken door partijen gemaakt en neergelegd in dit onderhandelingsresultaat.
- goedkeuring van de respectievelijke achterbannen van een nieuw overeen te komen pensioenprotocol
- opdrachtaanvaarding van de pensioenafspraken door het pensioenfonds

Opbouwambitie vanaf 1 januari 2021:

1. Een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling gebaseerd op het huidige fiscale maximum: een opbouwpercentage ouderdomspensioen van 1,875% van de netto pensioengrondslag met een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar en een franchise van € 14.167 (bedrag 2020, jaarlijks vast te stellen op basis van het fiscale minimum), inclusief opbouw van nabestaandenpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide wezenpensioen.

Financiering:

2. Voor de financiering wordt de systematiek van een vaste premie gecontinueerd. We stellen de paramaters voor de toetspremie voor 5 jaar vast.
3. Uitgangspunt voor de financiering is een zogeheten CDC-regeling. De overschotten- en tekortenregeling komt te vervallen. De nieuwe regeling dient door de externe accountant van KLM gekwalificeerd te worden als CDC-regeling.
4. Vanaf 1 januari 2021 krijgen de in de huidige premie aanwezige onbestemde premieruimte van 1,6% en 0,5% (resteert nog uit 2014) van de bruto pensioengrondslag (BPG) een structurele pensioenbestemming. Daarnaast wordt de vaste premie met 3,5%-punt van de BPG verhoogd.
5. De totale premie (inclusief deelnemersbijdrage) komt daarmee uit op 26,0% van de BPG minus de kosten van de opbouw die uitgaat boven het maximum pensioengevend jaarsalaris van € 110.111 (ca 0,5% BPG). Per saldo leidt dit vanaf 1 januari 2021 tot een premie ter hoogte van 25,5% van de BPG.
6. De verzwaring van de financiering leidt tot een verbetering van de premiedekkingsgraad.
7. De verzwaring van de financiering wordt geheel door de werkgever gedragen; ondanks de verhoging van de totale afdrachtpremie blijft de reguliere bijdrage van de deelnemer aan de regeling ongewijzigd en gelijk aan 5,2% van de bijdragegrondslag.
8. De huidige definitie van de premiegrondslag dateert nog van voor 2015 en wijkt daarmee af van de grondslag waarover het pensioen sindsdien feitelijk wordt opgebouwd. Dit leidt bij de uitvoering van de regeling tot complexiteit. Partijen zullen dit bij de verdere uitwerking van dit onderhandelingsakkoord in kaart brengen en in overleg met het pensioenfonds de mogelijkheden bespreken om de premiegrondslag te harmoniseren zodat deze aansluit bij de pensioenopbouw.
9. De tot en met 2020 nog niet bestemde en uit de premieruimte ontstane reserve (ultimo 2020 ca € 50 mln) zal vanaf 1 januari 2021 worden aangewend voor financiering van de extra pensioenopbouw als gevolg van verlaging van de franchise en aanpassing van het opbouwpercentage.

10. De wettelijke toets op kostendekkendheid vindt jaarlijks plaats op basis van een gedempte kostendekkende premie op basis van verwacht rendement met als peildatum 30 september 2020 en de herijkte maximale FTK-parameterset zoals die vanaf 2020 geldt. Mocht uit deze toets blijken dat er geen kostendekkendheid is vanuit de afgesproken premie, dan zullen partijen in overleg treden hoe daar mee om te gaan.
11. In het kader van een betere aansluiting tussen wat expats daadwerkelijk missen aan AOW versus wat de AOW-pensioenaanvulling aan reparatie biedt, spreken partijen af dat vanaf 2021 (en anders zo snel als mogelijk) de aanvulling via een vrijwillig af te sluiten SVB-AOW-verzekering loopt. Voor expats die vanaf 1-1-2021 naar het buitenland worden uitgezonden, zal de aanvulling via SVB-AOW-verzekering lopen. De expat ontvangt een vergoeding waarmee deze verzekering kan worden afgesloten. Voor deze expats zal de aanvulling niet langer via het pensioenfonds lopen. Voor de bestaande expats zal de huidige aanvulling doorlopen. Bij de overgang zal in samenspraak met het pensioenfonds door partijen bekeken worden of en hoe de verschillen in gemiste opbouw en aanvullende opbouw kunnen worden opgeheven. Uitgangspunt is voorts dat de opslag voor de huidige afspraak, die onderdeel is van de vaste premie, op termijn zal komen te vervallen.

Tot slot

12. De afspraken ter financiering gaan uit van aanwending van de tot en met 2020 opgebouwde arbeidsvoorwaardelijke gelden (1,6% + 0,5%). Dit bedrag kan pas aan na 31 december 2020 definitief worden vastgesteld en zal naar verwachting zo'n 50 miljoen euro bedragen. Uit deze reserve zullen de extra kosten van de verlaging van de franchise en het opbouwpercentage worden gefinancierd. Naar verwachting is dit 3 miljoen euro per jaar. Deze extra kosten kunnen pas exact worden vastgesteld na 31 december 2020. Partijen zullen samen bekijken hoe het resterende bedrag uit de reserve besteed zal worden, waarbij gekeken zal worden naar de mogelijkheid om eventueel een deelnemersbijdragecompensatieregeling (DBC) te introduceren.