

Q&A Reorganisatie

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>1. Ik ben boventallig. Wat betekent dat voor mij?</p>	<p>Door een reorganisatie kan je functie komen te vervallen of kunnen er minder medewerkers nodig zijn in een bepaalde functie. Als gevolg hiervan kun je boventallig worden verklaard. Boventalligheid kan verschillende uitwerkingen hebben. Denk bijvoorbeeld aan ontslag met een ontslagvergoeding, een van werk-naar-werk-traject of de mogelijkheid andere passende werkzaamheden binnen de organisatie te verrichten. De regelingen waar je recht op hebt worden aangekondigd in de aanzegbrief en staan in het Sociaal Plan.</p>
<p>2. Wat is het afspiegelingsbeginsel?</p>	<p>Het afspiegelingsbeginsel bepaalt, bij ontslag om bedrijfseconomische redenen, de volgorde waarin de ontslagen plaatsvinden. Het doel van het afspiegelingsbeginsel is er voor te zorgen dat de leeftijdsopbouw van het personeelsbestand zowel voor als na de ontslagronde, zoveel mogelijk hetzelfde blijft. Volgens het afspiegelingsbeginsel dient een werkgever, per leeftijdsgroep, de werknemer met het kortste dienstverband als eerste voor ontslag voor te dragen. Hiervoor bestaan allerlei verplichte regels die de werkgever moet toepassen.</p>
<p>3. Wanneer is sprake van collectief ontslag?</p>	<p>Er is sprake van een collectief ontslag wanneer een werkgever wegens bedrijfseconomische redenen de arbeidsovereenkomst van ten minste twintig werknemers, werkzaam binnen één werkgebied binnen drie maanden wil beëindigen. Een onprettige situatie, maar om bedrijfseconomische redenen kan een werkgever soms niet anders. In het geval van een collectief ontslag is de WMCO (Wet Melding Collectief Ontslag) van toepassing, waar regels in staan waar de werkgever zich aan moet houden.</p>

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>4. Ik ben boventallig verklaard. Kan ik gevraagd worden om te komen werken?</p>	<p>Om medewerkers zo snel mogelijk te informeren én aan onze verplichting aan BMW te kunnen voldoen tot november werken boventallige medewerkers door tot 1 november. Iedere boventallige medewerker per 1 november is vrijgesteld van werkzaamheden per 1 november 2023.</p>
<p>5. Wat is ontslag met wederzijds goedvinden?</p>	<p>Als jij en je werkgever een gezamenlijk akkoord bereiken over het beëindigen van je dienstverband, dan kan dit ook zonder UWV. Als je aanspraak hebt op een uitkering van UWV verlies je deze aanspraak niet door een vaststellingsovereenkomst te tekenen. Denk er wel om dat je de afspraken waarin jouw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, schriftelijk laat vastleggen in een beëindigingsovereenkomst. Deze overeenkomst wordt ook wel een vaststellingsovereenkomst (VSO) genoemd.</p>
<p>6. Wat is een vaststellingsovereenkomst (VSO)?</p>	<p>Werkgever en werknemer kunnen een arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden beëindigen. De afspraken nemen ze op in een vaststellingsovereenkomst. Een procedure bij UWV is dan niet meer nodig. Typische zaken die in een vaststellingsovereenkomst worden geregeld zijn bijvoorbeeld een ontslagvergoeding, concurrentiebeding, vrijstelling van werkzaamheden en finale kwijting. Een werknemer heeft na ondertekening nog 2 weken bedenktijd.</p>
<p>7. Is het afsluiten van een vaststellingsovereenkomst in lijn met het arbeidsrecht?</p>	<p>Ja, dit is een geldige en in de wet vastgelegde manier om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. In de vaststellingsovereenkomst staat dat de werkgever het initiatief heeft genomen tot ontslag en dat geen dringende reden ten grondslag ligt aan het ontslag. Dit zijn voorwaarden om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering.</p>

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>8. Ben ik verplicht om in te stemmen met de vaststellingsovereenkomst?</p>	<p>Nee, dit is niet verplicht. Mochten werknemer en werkgever niet tot overeenstemming kunnen komen vóór 28 september 2023 over een beëindiging met wederzijds goedvinden, dan zal werkgever een ontslagaanvraag bij het UWV indienen. Werknemer heeft door de ontslagaanvraag procedure bij UWV geen recht op de Finish with Pride bonus.</p>
<p>9. Hoe gaat de ontslagaanvraag verder in zijn werk als ik geen gebruik maak van de ontslagregeling c.q. niet instem met de vaststellingsovereenkomst?</p>	<p>Mocht VDL Nedcar niet met jou tot overeenstemming kunnen komen over een beëindiging met wederzijds goedvinden, zal de ontslagaanvraag worden ingediend. Zodra UWV de ontslagaanvraag in behandeling neemt, ontvang je van UWV hiervan een kopie. Je wordt vervolgens in de gelegenheid gesteld verweer te voeren. Ervan uitgaande dat het UWV de gevraagde ontslagvergunning wegens de bedrijfseconomische omstandigheden bij VDL Nedcar verleent, zal VDL Nedcar de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van de voor jou geldende opzegtermijn en met uitbetaling van de ontslagvergoeding. De proceduretijd bij het UWV mag in mindering worden gebracht op de opzegtermijn, met dien verstande dat minimaal 1 maand opzegtermijn resteert.</p>
<p>10. In welke situatie vraagt de werkgever voor mij ontslag aan bij het UWV?</p>	<p>Als werkgever en werknemer niet samen een vaststellingsovereenkomst sluiten, heeft een werkgever bij bedrijfseconomische reden toestemming nodig van het UWV. Deze toestemming wordt gevraagd via een zogeheten ontslagaanvraag. Na ontvangst van de aanvraag stuurt het UWV een kopie aan de werknemer. De werknemer mag hier dan schriftelijk op reageren. Hierna beoordeelt het UWV de aanvraag en geeft toestemming, of onthoudt de toestemming als UWV vindt dat de door de werkgever aangevoerde redenen niet juist zijn.</p>
<p>11. Wat is mijn opzegtermijn als ik zelf ontslag neem?</p>	<p>Dat is 1 maand.</p>

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>12. Wat is mijn opzegtermijn als mijn werkgever mij ontslaat (of via een vaststellingsovereenkomst)?</p>	<p>Je dienstjaren bij je werkgever, inclusief je uitzendtermijn, zijn hiervoor bepalend.</p> <p>0-5 jaar = 1 maand opzegtermijn</p> <p>5-10 jaar = 2 maanden opzegtermijn</p> <p>10-15 jaar = 3 maanden opzegtermijn</p> <p>15 of meer = 4 maanden opzegtermijn</p>
<p>13. Heb ik recht op een WW-uitkering als ik met het voorstel instem of akkoord ga met een vaststellingsovereenkomst?</p>	<p>De aangeboden vaststellingsovereenkomst voldoet aan de voorwaarden om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen. Uiteindelijk beslist het UWV of je recht hebt op een WW uitkering. Om voor een WW uitkering in aanmerking te komen moet aan meerdere voorwaarden worden voldaan. Hierop heeft VDL Nedcar geen invloed.</p>
<p>14. Vanaf wanneer kan ik een WW-uitkering ontvangen?</p>	<p>Je kunt normaliter een WW-uitkering aanvragen vanaf 1 week voorafgaand aan je ontslagdatum bij jouw werkgever. VDL Nedcar verwijst naar informatie van UWV: https://www.uwv.nl/particulieren/werkloos/ik-word-werkloos/detail/wanneer-moet-ik-een-ww-uitkering-aanvragen.</p> <p>Voor Belgische medewerkers kijk op: https://www.vdab.be/registratie/?registratieType=INSCHRIJVING</p> <p>Voor Duitse medewerkers kijk op: https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/arbeitslosengeld</p>

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>15. Wat is de duur van mijn WW-uitkering?</p>	<p>Meer informatie is te vinden op de website van het UWV. Dit kan door in te loggen op 'mijn UWV'. https://mijn.uwv.nl/iam/inloggen.aspx De duur van WW is persoonlijk en afhankelijk van je arbeidsverleden en eerder genoten WW uitkering.</p>
<p>16. Hoe hoog wordt mijn WW-uitkering?</p>	<p>De hoogte van je WW is persoonlijk en afhankelijk van je inkomen over de afgelopen periode. In de regel kun je zeggen dat je de eerste 2 maanden 75% en daarna 70% van je laatst verdiende loon ontvangt. Op https://www.uwv.nl/particulieren/rekenhulpen/hoe-hoog-is-mijn-ww-uitkering/index.aspx kun je zelf je WW berekenen. Of je kijkt op Mijn UWV. Je vindt daar een schatting op basis van jouw gegevens.</p>
<p>17. Kom ik in aanmerking voor een verlengde WW periode via stichting Private Aanvulling WW en WGA (PAWW)?</p>	<p>VDL Nedcar is deelnemer aan de PAWW regeling. Om in aanmerking te komen voor een verlengde WW periode moet je jezelf aanmelden bij de stichting PAWW. Je komt in aanmerking voor de PAWW:</p> <ul style="list-style-type: none"> • als je minimaal tien jaar hebt gewerkt • als je aansluitend op dat dienstverband een WW-uitkering ontving • als je na afloop van deze WW-uitkering nog werkloos bent • als jouw WW binnenkort stopt. <p>PAWW kan, afhankelijk van je situatie, je WW termijn verlengen tot maximaal 3 jaar en 2 maanden (in plaats van 2 jaar).</p> <p>Op www.spaww.nl kun je hier meer informatie over vinden, dat geldt ook voor de regelingen voor in het buitenland woonachtige medewerkers.</p>
<p>18. Heb ik recht op een ontslagvergoeding?</p>	<p>Ja, je hebt recht op een ontslagvergoeding conform het Sociaal Plan. Deze is hoger dan de wettelijke transitievergoeding.</p>

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>19. Hoe wordt de ontslagvergoeding berekend?</p>	<p>De berekening van de ontslagvergoeding staat vermeld in het Sociaal Plan.</p>
<p>20. Is de ontslagvergoeding onderhandelbaar?</p>	<p>Nee, de berekening van ontslagvergoeding is collectief bepaald en staat vast. Het is dus niet onderhandelbaar, of het ontslag nu loopt via een vaststellingsovereenkomst of via het UWV.</p>
<p>21. Wordt mijn WW-uitkering lager als ik een ontslagvergoeding ontvang?</p>	<p>Nee, de ontslagvergoeding is bedoeld om de kosten te dekken voor het vinden van een andere baan, zoals omscholing of begeleiding. Je kunt de ontslagvergoeding echter ook voor andere zaken gebruiken, zoals het aanvullen van de WW uitkering of elke andere uitgave die je ermee wilt doen.</p>
<p>22. Wat is het netto bedrag aan ontslagvergoeding dat ik op mijn bankrekening zal ontvangen?</p>	<p>De ontslagvergoeding is altijd een bruto ontslagvergoeding en wordt in de salarisadministratie fiscaal gekenmerkt als een bijzondere uitkering. Hiervoor geldt ook een bijzonder belastingtarief, dat ook op je salarisstrook staat vermeld.</p>
<p>23. Ben ik verplicht om de netto vergoeding van de ontslagvergoeding voor scholing aan te wenden?</p>	<p>Nee. De ontslagvergoeding kan naar eigen inzicht gebruikt worden.</p>

<u>Kernboodschap</u>	Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.
Vraag	Antwoord
<p>24. De ontslagvergoeding verhoogt mijn jaarinkomen. Heeft dit gevolgen voor persoonlijke toeslagen zoals zorg- of huurtoeslag?</p>	<p>Het kan voorkomen dat een ontslagvergoeding gevolgen heeft voor toeslagen en andere fiscale voordelen die je hebt, wanneer je jaarinkomen ineens veel hoger is dan je normaliter had. Zo kan het voorkomen dat je minder of geen recht meer hebt op deze toeslagen. Teveel ontvangen toeslagen zullen worden teruggevorderd. Hier heeft VDL Nedcar geen invloed op.</p> <p>Je kunt mogelijk een verzoek tot middeling indienen bij de belastingdienst, waarbij je de extra inkomsten (ontslagvergoeding) kunt verdelen over 3 jaar. Kijk voor meer informatie op de website van de Belastingdienst, onderwerp 'middeling'.</p>
<p>25. Hoe zit het met mijn pensioenregeling?</p>	<p>Tot aan de einddatum van de arbeidsovereenkomst zal de pensioenopbouw worden voortgezet. Afwikkeling van de pensioenregeling zal overeenkomstig de pensioenregeling en de pensioenwetgeving plaatsvinden. Per de einddatum van de arbeidsovereenkomst eindigt deelname aan de toepasselijke pensioenregeling en ten behoeve van de werknemer afgesloten verzekeringen. Zie ook www.mijnpensioen.nl.</p>
<p>26. Bedrijfseigendommen zoals telefoon en laptop</p>	<p>Alle bedrijfseigendommen dien je vóór je uitdienst datum in te leveren bij je leidinggevende of diens vervanger. Gebruik hiervoor de checklist uit dienst die is bijgevoegd.</p>
<p>27. Krijg ik een getuigschrift? Wat staat hierin?</p>	<p>Je ontvangt een getuigschrift van VDL Nedcar. Hierin staat je laatst genoten functie en de begin en einddatum van je de arbeidsovereenkomst met VDL Nedcar.</p>
<p>28. Kan ik bij een nieuwe werkgever VDL Nedcar als referent opgeven?</p>	<p>Ja, je kunt in overleg met je leidinggevende, VDL Nedcar als referent opgeven. Je dient je leidinggevende hiervan vooraf op de hoogte te stellen. Zonder onderling akkoord mag VDL Nedcar, volgens de wet privacywetgeving, geen uitspraken doen over hun medewerkers.</p>

<u>Kernboodschap</u>	Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.
Vraag	Antwoord
29. Wat als ik eerder een baan vind dan de einddatum?	Je kunt in dat geval eerder uit dienst gaan. De vergoeding, conform hoofdstuk 8 sociaal plan, zal bij je eindafrekening worden uitbetaald. Je ontvangt bij de eindafrekening je ontslagvergoeding en de andere zaken zoals resterende verlofdagen, Atv, vakantiegeld, etc.
30. Wanneer wordt mijn personeelsdossier verwijderd door de werkgever?	VDL Nedcar verwijdert informatie uit het personeelsdossier binnen de door de privacywetgeving bepaalde bewaartermijnen.
31. Hoe kan ik de VSO inleveren?	Je kunt de VSO uiterlijk 28 september 2023 inleveren bij de HR administratie of per e-mail aan (mobiliteit@vdlnedcar.nl) én toesturen middels de retourenveloppe. Indien je de VSO scant, zorg er dan voor dat het document leesbaar en volledig is. Een getekend origineel exemplaar moet je ook per post verzenden.
32. Hoe en waar kan ik me ziekmelden als ik ziek worden?	Volg hiervoor de huidige procedures
33. Wat gebeurt met mijn collectieve werkverzekeringen?	Deze zullen worden beëindigd bij uitdiensttreding.
34. Wat gebeurt er met de opbouw en uitbetaling van het verlof na boventalligheid?	De opbouw loopt door tot de datum van uitdiensttreding en de restant verlofuren worden uitbetaald bij de eindafrekening.
35. Wat gebeurt er met de PC privé en andere regelingen?	Het openstaand saldo wordt afgerekend met de eindafrekening.
36. Wat gebeurt er met de studiekostenregeling?	Deze regeling komt te vervallen.

<p><u>Kernboodschap</u></p>	<p>Je hebt te horen gekregen dat je boventallig bent en dat er ontslag voor je wordt aangevraagd. Dit roept natuurlijk veel vragen op. Op veel vragen krijg je in deze Q&A (vragen en antwoorden) een antwoord.</p>
<p>Vraag</p>	<p>Antwoord</p>
<p>37. Hoe gaat VDL Nedcar met AVG om?</p>	<p>VDL Nedcar zal toestemming vragen aan medewerkers om persoonsgegevens te verstrekken aan derde partijen voor het uitvoeren van de outplacement opdracht. Na het afronden van het outplacementtraject worden de persoonsgegevens vernietigd. De persoonsgegevens worden niet voor commerciële doeleinden aangewend, noch aan andere partijen verstrekt. VDL Nedcar zal jouw personeelsdossier bewaren conform de wettelijke bewaartermijn.</p>
<p>38. Waar kan ik met vragen terecht?</p>	<p>In de week van 18 t/m 22 september zal tussen 9 uur en 17 uur in ieder geval telefonisch contact met je opgenomen worden om eventuele vragen over de vaststellingsovereenkomst te bespreken.</p> <p>Indien je vervolgens nog vragen hebt, kun je deze stellen per e-mail aan mobiliteit@vdlnedcar.nl</p> <p>Algemene vragen over WW of de gevolgen van je ontslag kun je ook stellen op de infosessie 25 september 2023. Er zal dan een specialist van het UWV aanwezig zijn. Vragen over je persoonlijke situatie zullen tijdens deze infosessie niet worden beantwoord. Je zult daarvoor een aparte afspraak moeten maken.</p>

Tot slot: de tekst van de vaststellingsovereenkomst is leidend. Bij strijdigheid met onderdelen uit deze Q&A prevaleert de VSO.