

Loontabellen MUP-krachten (rijdend personeel) 2015-2016

Per 1-1-2015

trede	≤ 20 jaar	21 t/m 49 jaar	50 t/m 54 jaar	55 t/m 59 jaar	≥ 60 jaar
minimum	€ 16,23	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 1 jaar	€ 16,23	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 2 jaar	€ 16,23	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 3 jaar	-	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 4 jaar	-	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 5 jaar	-	€ 16,16	€ 16,23	€ 16,37	€ 16,44
na 6 jaar	-	€ 16,28	€ 16,35	€ 16,50	€ 16,57
na 7 jaar	-	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 8 jaar	-	€ 16,53	€ 16,60	€ 16,74	€ 16,81
na 9 jaar	-	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 10 jaar	-	€ 16,90	€ 16,97	€ 17,12	€ 17,20
na 11 jaar	-	€ 17,16	€ 17,23	€ 17,38	€ 17,45
na 12 jaar	-	€ 17,42	€ 17,50	€ 17,65	€ 17,72
na 13 jaar	-	€ 17,68	€ 17,75	€ 17,91	€ 17,98
na 14 jaar	-	€ 17,94	€ 18,02	€ 18,18	€ 18,25
na 15 jaar	-	€ 18,21	€ 18,29	€ 18,45	€ 18,52

Per 1-7-2015

trede	≤ 20 jaar	21 t/m 49 jaar	50 t/m 54 jaar	55 t/m 59 jaar	≥ 60 jaar
minimum	€ 16,48	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 1 jaar	€ 16,48	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 2 jaar	€ 16,48	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 3 jaar	-	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 4 jaar	-	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 5 jaar	-	€ 16,41	€ 16,48	€ 16,62	€ 16,69
na 6 jaar	-	€ 16,53	€ 16,60	€ 16,74	€ 16,81
na 7 jaar	-	€ 16,66	€ 16,73	€ 16,88	€ 16,95
na 8 jaar	-	€ 16,78	€ 16,85	€ 17,00	€ 17,07
na 9 jaar	-	€ 16,90	€ 16,97	€ 17,12	€ 17,20
na 10 jaar	-	€ 17,16	€ 17,23	€ 17,38	€ 17,45
na 11 jaar	-	€ 17,42	€ 17,50	€ 17,65	€ 17,72
na 12 jaar	-	€ 17,68	€ 17,75	€ 17,91	€ 17,98
na 13 jaar	-	€ 17,94	€ 18,02	€ 18,18	€ 18,25
na 14 jaar	-	€ 18,21	€ 18,29	€ 18,45	€ 18,52
na 15 jaar	-	€ 18,49	€ 18,57	€ 18,73	€ 18,81

Per 1-1-2016

trede	≤ 20 jaar	21 t/m 49 jaar	50 t/m 54 jaar	55 t/m 59 jaar	≥ 60 jaar
minimum	€ 16,72	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 1 jaar	€ 16,72	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 2 jaar	€ 16,72	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 3 jaar	-	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 4 jaar	-	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 5 jaar	-	€ 16,65	€ 16,72	€ 16,86	€ 16,94
na 6 jaar	-	€ 16,78	€ 16,85	€ 17,00	€ 17,07
na 7 jaar	-	€ 16,90	€ 16,97	€ 17,12	€ 17,20
na 8 jaar	-	€ 17,02	€ 17,10	€ 17,24	€ 17,32
na 9 jaar	-	€ 17,16	€ 17,23	€ 17,38	€ 17,45
na 10 jaar	-	€ 17,41	€ 17,48	€ 17,64	€ 17,71
na 11 jaar	-	€ 17,68	€ 17,75	€ 17,91	€ 17,98
na 12 jaar	-	€ 17,94	€ 18,02	€ 18,18	€ 18,25
na 13 jaar	-	€ 18,21	€ 18,29	€ 18,45	€ 18,52
na 14 jaar	-	€ 18,49	€ 18,57	€ 18,73	€ 18,81
na 15 jaar	-	€ 18,76	€ 18,84	€ 19,01	€ 19,09

Toelichting

Vanwege een geschil over de uitleg en toepassing van de CAO voor het Besloten Busvervoer ten aanzien van de MUP-beloning hebben CAO-partijen zich gewend tot de Geschillencommissie als bedoeld in artikel 65 van de CAO Besloten Busvervoer. Voorgelegd is de vraag waarom MUP-krachten niet eenzelfde opslag voor verlofdagen krijgen als vaste medewerkers. Naar aanleiding daarvan heeft de Geschillencommissie op 6 januari 2016 een bindend advies uitgebracht.

Uitgesproken is dat de opslag voor verlofdagen gelijk wordt getrokken met die voor full- en parttime werknemers. Waar eerder standaard 10% als uitgangspunt werd genomen, dient het verlofpercentage van een MUP-kracht met ingang van 1-1-2015 als volgt te worden vastgesteld: (de aanspraak op vakantiedagen + 5 werkgelegenheidsdagen) / (261 werkbare dagen -/- verlofdagen) x 100%. Deze berekeningswijze heeft de volgende verlofpercentages tot gevolg:

≤ 20 jaar	$(24+5) / (261 -/- 29) \times 100\% = 12,50\%$
21 t/m 49 jaar	$(23+5) / (261 -/- 28) \times 100\% = 12,02\%$
50 t/m 54 jaar	$(24+5) / (261 -/- 29) \times 100\% = 12,50\%$
55 t/m 59 jaar	$(26+5) / (261 -/- 31) \times 100\% = 13,48\%$
≥ 60 jaar	$(27+5) / (261 -/- 32) \times 100\% = 13,97\%$

De urenlonen in bovenstaande loontabellen bestaan uit de basisurenlonen vermeerderd met de voor de van toepassing zijnde leeftijdscategorie geldende verlofpercentages en 8% vakantietoeslag.