

**Koopkrachtherstel volgens NVJ en omroepwerkgevers betekent een verschil van 1000 en euro's voor de komende jaren. De FNV wil een eerlijkere verdeling!**

**Ruim 8200 euro verschil tussen de hoogste en de laagste inkomensgroep per jaar.**

- Het grootste verschil is €600 per maand, dat is het verschil tussen salarisgroep C en M.
- Per jaar betekent dat een verschil van €600 x 12 maanden x vakantiegeld van 8% x decemberuitkering van 6% van ruim € 8200.
- Let op: het verschil van 8200 euro geldt niet alleen voor 2024, maar in alle komende jaren blijft dit verschil bestaan.

**Wat is wel eerlijk koopkrachtherstel?**

- De omroepwerkgevers en NVJ kijken vooral naar de grootste groep medewerkers bij de omroepen. De meeste medewerkers zitten in schaal G en H.

Ook dan kan je een sociale afspraak maken.

Je kan bijvoorbeeld besluiten om de lonen van iedereen in H te verhogen met 8,5%, dat is 392,11 euro. En dat bedrag ken je dan toe aan alle medewerkers in de schalen.

cao-schaal		gemiddeld brutomaandsalaris in de schaal		OMROEPWERKGEVERS en NVJ		Stel: iedereen krijgt verhoging van schaal H	
				1/1/2023 5%	1/1/2024 3,5%		
C	€ 2.172,56			€ 188,47		€ 392,11	18,0%
D	€ 2.444,34			€ 212,05		€ 392,11	16,0%
E	€ 2.756,67			€ 239,14		€ 392,11	14,2%
F	€ 3.220,44			€ 279,37		€ 392,11	12,2%
G	€ 3.787,76			€ 328,59		€ 392,11	10,4%
H	€ 4.519,97			€ 392,11		€ 392,11	8,7%
J	€ 5.489,43			€ 476,21		€ 392,11	7,1%
K	€ 6.500,91			€ 563,95		€ 392,11	6,0%
L	€ 7.657,95			€ 664,33		€ 392,11	5,1%
M	€ 9.087,28			€ 788,32		€ 392,11	4,3%

8,7% is de totale verhoging voor 2023 en 2024. (De verhoging van 2% per 1 januari 2023 is al uitbetaald en zit hier niet bij.) .

**Koopkrachtherstel volgens NVJ en Omroepwerkgevers is alleen voor medewerkers die in dienst zijn op 31 augustus 2023. De FNV wil voor iedereen koopkrachtherstel**

NVJ en omroepwerkgevers willen koopkrachtherstel alleen toekennen voor medewerkers die op 31 augustus in dienst zijn. Daarmee sluiten ze iedereen uit, die in de afgelopen maanden wel in dienst was van de publieke omroep, maar die uit dienst is gegaan.

De FNV vindt dat oneerlijk. Als je koopkrachtherstel afspreekt, dan moet dat voor iedereen gelden. Dus niet alleen voor de medewerkers die op 31 augustus in dienst zijn. Een nabetaling over de maanden waarop je werkte voor de landelijke of regionale omroep is eerlijk, en daarmee zorg je dat iedereen verbetering van koopkracht heeft.