



Cao-voorstellen Groen, Grond en Infrastructuur

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar. Van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar als deze voldoende wordt ingevuld.

Inkomen

- De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 10,4% per 1 januari 2024 om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.
- Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een automatische prijscompensatie (APC) invoeren. Dat betekent dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen, door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie, zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van het consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober-oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat er met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 januari 2024, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.
- De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar €16,- per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen is en een passende spreiding binnen de loonschalen. De onderkant optillen naar €16,- heeft effect op de rest van het loongebouw.
- Wij stellen voor dat medewerkers vanaf 18 jaar het vakvolwassen salaris ontvangen.

Duurzame inzetbaarheid & gezond met pensioen

Wij stellen voor om, conform het pensioenakkoord, afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke RVU-boetevrije regeling (€24.444 per jaar) aan oudere werknemers, om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar voor hun AOW-leeftijd te stoppen met werken.

Zekerheid

Wij stellen voor dat structureel werk (werk dat meer dan 9 maanden per jaar beschikbaar is) wordt uitgevoerd door werknemers in vaste dienst. Wij vinden dat flexwerk alleen ingezet moet worden voor ziek en piek.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding in de sector GGI is niet genoeg om de werkelijk gemaakte kosten te dekken. Wij stellen daarom voor om de reiskostenregeling aan te passen en op te hogen tot de maximaal fiscaal toelaatbare vergoeding van 0,23 per km (2024) voor woon-werkverkeer.

Reistijdenvergoeding

Wij stellen voor om de reistijdvergoeding (artikel 53) in de cao te versimpelen. Dit artikel kan nu op meerdere manieren worden uitgelegd en leidt tot onduidelijkheid.

Vakbondsfaciliteiten

Wij willen graag een afspraak maken over toegang tot de werkvloer.

Wij willen voorstellen dat de werkgever per jaar een vergoeding betaalt van €75,- voor de door de werknemer betaalde vakbondscontributie.

Werkgroepen

Wij willen graag de uitkomsten bespreken van de diverse werkgroepen

- Werkgroep Instroom
- Werkgroep Geldzorg
- Werkgroep Communicatie (voorzetting), PAWW en rapport werkgeluk.

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.