

Memo

Van: Werkgeversonderhandelingsdelegatie Cao RIS
(vakgroep Railinfra KBNL/Strukton Rail B.V.)

Aan: Vakorganisaties Railinfrastructuur:
FNV
CNV Vakmensen
Vakvereniging HZC

C.c.: Bestuur vakgroep Railinfra Koninklijke Bouwend Nederland en directie Strukton Rail B.V.

Datum: 2 oktober 2023

Betreft: Voorstellen Cao Railinfrastructuur 2024

Inleiding

De spoorsector maakt de groeiende behoefte aan duurzame mobiliteit in Nederland mogelijk. Het goederenvervoer neemt toe en uit de prognoses van ProRail, de meest voornamelijk opdrachtgever, blijkt dat ook het reizigersvervoer op de langere termijn weer zal toenemen. De prognoses voor 2030 voorzien in 30% meer reizigers en 50% meer goederenvervoer per trein dan in 2018. Om deze groei te realiseren worden de komende jaren meer werkzaamheden aan het spoor verwacht. Meer werkzaamheden in de nabije toekomst is een positief vooruitzicht voor de spoorsector.

Aan de andere kant kent de spoorsector ook uitdagingen, zoals onvoldoende mogelijkheden om TVP-kaders te plannen op de momenten dat technisch personeel beschikbaar is. ProRail erkent deze problematiek en is in januari 2023 een Taskforce gestart, echter zal het nog enige tijd duren voordat het inrichten van deze Taskforce zijn vruchten afwerpt. Een andere uitdaging is het verduurzamen van het materieel. Aannemers dienen als gevolg van gewijzigde wet- en regelgeving bij steeds meer werkzaamheden te beschikken over duurzaam of zelfs emissie loos materieel. Het verduurzamen van materieel vergt noodzakelijke en tevens grote investeringen vanuit de aannemers.

Ondanks deze uitdagingen geloven werkgevers in een gezonde spoorsector, dat maakt het belangrijk dat de sector aantrekkelijk blijft voor jong en oud.

Modernisering

Werkgevers willen graag samen met vakbonden werken aan de modernisering van de CAO Railinfrastructuur, modernisering is enorm belangrijk voor de aantrekkelijkheid van de spoorsector. Gezien de complexiteit en het beperkte resultaat bij voorgaande pogingen om te moderniseren, hechten werkgevers vooral veel waarde aan gelijkwaardige samenwerking tussen werkgevers en vakbonden. Dit vergroot in ogen van werkgevers de kans om daadwerkelijk stappen te zetten op het gebied van modernisering.

In het traject voorafgaand aan de onderhandelingen is gezamenlijk invulling gegeven aan het up-to-date maken van de CAO-teksten, dit komt de leesbaarheid van de CAO Railinfrastructuur ten goede. Werkgevers kijken met een goed gevoel

terug op de totstandkoming van deze tekstuele update. Het is voor werkgevers belangrijk om dit in goede samenwerking met vakbonden af te ronden om per periode 1-2024 te komen tot up-to-date CAO-teksten. Tevens hechten werkgevers veel waarde aan de onderwerpen loopbaanontwikkeling en duurzame inzetbaarheid, waarvoor middels een separate werkgroep al het nodige werk is verzet. Werkgevers realiseren zich dat dit meer inhoudelijke materie betreft, maar zien dit als een mooie eerste stap om de CAO Railinfrastructuur beter aan te laten sluiten op de 'nieuwe generatie'.

Looptijd

Werkgevers hechten waarde aan een doorlopende CAO Railinfrastructuur, dat wil zeggen dat werkgevers graag op korte termijn doch uiterlijk eind 2023 overeenstemming bereiken over een nieuwe CAO Railinfrastructuur met een looptijd van één jaar.

Loonparagraaf

Werkgevers onderkennen het belang van een structurele loonsverhoging. De structurele loonsverhoging moet recht doen aan de productiviteit van medewerkers, het werk wat de medewerkers verrichten en dient inpasbaar te zijn binnen de marges van de railbedrijven. Voor de railbedrijven is het belangrijk dat beloning van medewerkers volgens de CAO Railinfrastructuur ook op langere termijn haalbaar moet zijn, mede in combinatie met de noodzakelijke investeringen die railbedrijven moeten doen voor het verduurzamen van materieel.

Pensioen

De Wet toekomst pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden en leidt ertoe dat alle pensioenen in Nederland per 1 januari 2028 moeten zijn aangepast. Voor de sector Rail & OV is het voornemen om de transitie naar het nieuwe stelsel te maken per 1 januari 2025. Overleg tussen werkgevers, werknemers en het pensioenfonds vindt plaats aan de 'pensioentafel'. De exacte uitwerking van de overgang naar het nieuwe stelsel is sterk afhankelijk van de economisch omstandigheden tussen nu en 1 januari 2025.

Werkgevers ambiëren een maximale pensioenopbouw voor werknemers. Echter de overgang naar het nieuwe stelsel kent dusdanig veel afhankelijkheden dat het volgens werkgevers niet verstandig is om op dit moment afspraken te maken over de pensioenopbouw per 2025.

Afsluiting

Werkgevers zien met vertrouwen uit naar een constructief en productief onderhandelingstraject over de nieuwe CAO.

Namens de leden van de vakgroep Railinfra Koninklijke Bouwend Nederland en Strukton Rail B.V.



Charles Verheyen

secretaris vakgroep Railinfra