



FNV Voedingsindustrie



TRANSITIE NAAR DE SOLIDAIRE PREMIEREGELING

INFORMATIE VOOR ACTIEVE DEELNEMERS, SLAPERS EN GEPENSIONEERDEN
PENSIOENFONDS VLEP

DINSDAG 6 FEBRUARI 2024

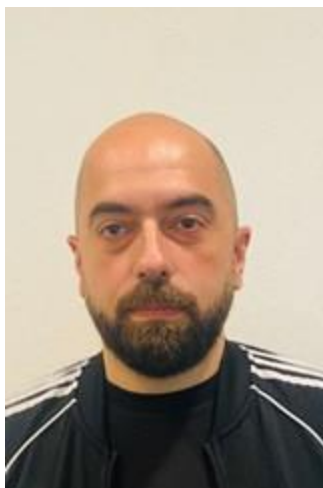
EVEN VOORSTELLEN



Margreet Pasman
FNV bestuurder Vleeswaren



Angela Jansen
FNV bestuurder Gemaksvoeding



Cem Lacin
FNV bestuurder Vlees



Robert Wonnink
FNV bestuurder Pluimvee

WAAR GAAT HET VANDAAG OVER?

- Waarom een ander stelsel?
- Uitgangspunten FNV
- Wie maakt keuzes?
- Veranderingen in uw pensioen
- Wtp bij bpf VLEP
- Solidaire premieregeling
- Nabestaandenpensioen
- Invaren
- Compensatie
- Tijdslijn
- Vragen

WAAROM EEN ANDER STELSEL?

Het Nederlandse pensioenstelsel is één van de beste ter wereld. Waarom dan toch veranderen?

- Huidige pensioenregels zijn gebaseerd op een **belofte**
- Toezichthouder eist dan ook dat er **97,5%** zekerheid moet worden gegeven
- Door de hoge mate van zekerheid die gegeven moet worden, moeten pensioenfondsen **verplicht** rekenen met de **actuele marktrente** voor de toekomstige voorzieningen (buffers)
- Bij lage rente wordt pensioen 'duurder' door de **hoge buffers** die pensioenfondsen moeten aanhouden én kan er niet worden geïndexeerd
- Bij jarenlange lage rente moet er óf **meer premie** betaald worden, of de **opbouw verlaagd** worden
- In extreme situaties moeten de aanspraken en uitkeringen **gekort** worden

UITGANGSPUNTEN FNV

FNV uitgangspunten voor een goed pensioen:

- Een goed **koopkrachtig** pensioen voor iedere werkende en pensioengerechtigde
- **Beperken** pech- en gelukgeneraties
- **Solidair** binnen en tussen alle generaties, voor een beter resultaat
- **Collectief en verplicht**, voor lage kosten en het beste resultaat
- Een **stabiel levenslang** pensioen
- Met een **stabiele premie**
- Met **keuzemogelijkheden**, binnen grenzen
- Duidelijke communicatie over **verwachtingen en risico's**



WIE MAAKT KEUZES?

Sociale partners en pensioenfondsbestuur hebben een eigen verantwoordelijkheid

Sociale partners:

- Keuze van de regeling (**solidaire of flexibele premieregeling**)
- Hoogte van de premie en de pensioenambitie
- Wel of niet invaren (invaren, tenzij...)
- Compensatie afschaffing doorsneesystematiek en financiering

Achterbanraadpleging bij FNV (werknemers, slapers en gepensioneerden)

Pensioenfondsbestuur:

- Opdrachtaanvaarding
- Evenwichtige belangenafweging

Verantwoordingsorgaan heeft **adviesrecht** en Raad van Toezicht een **goedkeuringsrecht**

VERANDERINGEN IN UW PENSIOEN

We behouden:

- Een **collectief** stelsel
- Het **fiscaal** kader
- Periodieke **controle** of de pensioenambitie haalbaar blijft

Anders wordt:

- Persoonlijke pensioenvermogens **meer meebewegen** met de economie
- Pensioenuitkeringen **gestabiliseerd** door: solidariteitsreserve, risico's verminderen naarmate mensen ouder worden en spreiding van schokken
- **Pensioenopbouw** gekoppeld aan leeftijd/premie

WTP BIJ BPF VLEP

Op hoofdlijnen hebben de solidaire en de flexibele premieregeling de volgende kenmerken:

Solidaire premieregeling

- Collectief systeem / samen beleggen
- Solidariteit staat centraal
- Variabele uitkering

Flexibele premieregeling

- Meer individuele keuzes
- Beperkte risicodeling
- Mogelijkheid tot vaste uitkering

Sociale partners hebben gekozen voor de [solidaire premieregeling](#)

SOLIDAIRE REGELING



WTP BIJ BPF VLEP

Opbouwpercentage en premie

Nu basisregeling:

- Premie 26% van de pensioengrondslag
- Franchise 2024: €14.955
- Maximum pensioengevend salaris 2024: €79.252
- Opbouwpercentage: 1,7% per jaar
- Opbouw na 42 jaar: 58% (van de gemiddelde pensioengrondslag)

Ambitie en premie

Straks basisregeling onder Wtp:

- Premie 26% van de pensioengrondslag
- Franchise 2024: €14.955
- Maximum pensioengevend salaris 2024: €79.252
- Opbouw afhankelijk van rendement
- Ambitie na 42 jaar: 58% (van de gemiddelde pensioengrondslag)

NABESTAANDENPENSIOEN

Nabestaandenpensioen en partner heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt

Nabestaandenpensioen nu:

- Dan rekent het pensioenfonds uit hoeveel pensioen u op uw 68^{ste} had gekregen
- Uw partner krijgt ongeveer 70% van dat bedrag
- Aangevuld met een tijdelijk partnerpensioen (30%) totdat uw partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

Rekenvoorbeeld

Aanvangsleeftijd : 26 jaar (1 januari 2018)

Pensioengevend salaris : €33.000

Franchise : €14.955

Hoogte nabestaandenpensioen: $(33.000 - 14.955) = €18.045 * 0,017 = €306,77 * (68 - 26) = €12.884,13 * 0,7 = €9.018,89$

Tijdelijk nabestaandenpensioen: $€9.018,89 * 0,3 = €2.705,67$

Totale uitkering nabestaandenpensioen: $€9.018,89 + €2.705,67 = €11.724,56$ (€977,05 bruto per maand)

NABESTAANDENPENSIOEN

Nabestaandenpensioen en partner heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt

Nabestaandenpensioen onder Wtp:

- 30% van het pensioengevend salaris basisregeling (gemaximeerd tot €79.252)
- Aangevuld met een tijdelijk partnerpensioen ter grootte van 50% van de ANW (€9.086,52)

Rekenvoorbeeld

Aanvangsleeftijd : 26 jaar

Pensioengevend salaris : €33.000

Franchise : €14.955

Hoogte nabestaandenpensioen: €33.000 * 0,3 = **€9.900**

Tijdelijk nabestaandenpensioen: **€9.086,52**

Totale uitkering nabestaandenpensioen: €9.900 + €9.086,52 = **€18.986,52** (€1.582,21 bruto per maand)

NABESTAANDENPENSIOEN

Nabestaandenpensioen en partner heeft de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

Nabestaandenpensioen nu:

- Dan rekent het pensioenfonds uit hoeveel pensioen u op uw 68^{ste} had gekregen
- Uw partner krijgt ongeveer 70% van dat bedrag
- Aangevuld met een AOW-uitkering

Rekenvoorbeeld

Aanvangsleeftijd : 26 jaar (1 januari 2018)

Pensioengevend salaris : €33.000

Franchise : €14.955

Hoogte nabestaandenpensioen: $(33.000 - 14.955) = €18.045 * 0,017 = €306,77 * (68 - 26) = €12.884,13 * 0,7 = €9.018,89$

AOW-uitkering: **€12.571,20**

Totale uitkering nabestaandenpensioen: $€9.018,89 + €12.571,20 = €21.590,09$ (€1.799,17 bruto per maand)

NABESTAANDENPENSIOEN

Nabestaandenpensioen en partner heeft de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt

Nabestaandenpensioen onder Wtp:

- 30% van het pensioengevend salaris basisregeling (gemaximeerd tot €79.252)
- Aangevuld met een AOW-uitkering

Rekenvoorbeeld

Aanvangsleeftijd : 26 jaar

Pensioengevend salaris : €33.000

Hoogte nabestaandenpensioen: €33.000 * 0,3 = **€9.900**

AOW-uitkering: **€12.571,20**

Totale uitkering nabestaandenpensioen: €9.900 + €12.571,20 = **€22.471,20** (€1.872,60 bruto per maand)

INVAREN

Wat te doen met het opgebouwd pensioen?

- Het overzetten van alle opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen naar een persoonlijke pensioenvermogen ('invaren')
- Interne collectieve waardeoverdracht
- Wetgeving: geen individueel bezwaarrecht en invaren is standaardroute

Voordelen:

- Solidariteit wordt voortgezet
- Lagere administratiekosten (anders twee regelingen met twee administraties)
- Opgebouwde pensioen profiteert van voordelen nieuw stelsel (o.a. meer kans op indexatie)

INVAREN



COMPENSATIE

Doorsneesystematiek

Huidige premiestructuur:

- Iedere deelnemer betaalt 26% premie en krijgt hiervoor dezelfde opbouw van 1,7% per jaar
- Jongeren betalen eigenlijk teveel premie
- Ouderen betalen eigenlijk te weinig premie
- In deze situatie is sprake van 'subsidie' van de jongeren aan de ouderen

Premiestructuur onder Wtp:

- Iedere deelnemer betaalt 26% premie, maar de premie gaat naar een 'eigen pensioenpot'
- De pensioenpremie van jongeren rendeert langer dan de pensioenpremie van de ouderen en bouwen hiermee meer pensioenkapitaal op

COMPENSATIE

Compensatie afschaffen doorsneepremie

Compensatieregeling:

- De compensatie wordt vastgesteld op leeftijdscohort niveau en niet op individueel niveau
- Financiering van de compensatie uit het collectieve pensioenvermogen
- De kosten van de financiering voor de compensatieregeling bedraagt 5% van het collectieve pensioenvermogen
- Sociale partners hebben voorgesteld om de compensatie op het moment van de transitie in één keer toe te kennen aan op dat moment actieve en arbeidsongeschikte deelnemers

TIJDSLIJN

- Wet toekomst pensioenen is op 1 juli 2023 in werking getreden
- Op 29 januari 2024 is tijdens het Gemandateerd Overleg het transitieplan definitief vastgesteld door de sociale partners uit de vier aangesloten sectoren (Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimvee)
- Na definitieve vaststelling van het transitieplan begint de ledenraadpleging bij sociale partners. Leden kunnen stemmen (actieven, slapers en gepensioneerden)
- Nadat sociale partners definitief ingestemd hebben, begint interne procedure binnen het pensioenfonds (adviesrecht Verantwoordingsorgaan en goedkeuringsrecht Raad van Toezicht)
- Rond 1 juli 2024 moet het transitieplan worden ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB)
- Na goedkeuring DNB zal op 1 januari 2026 de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel plaatsvinden

VRAGEN?

