



OVEREENKOMST

UITWERKING CAO-AFSPRAAK INZAKE PENSIOEN-DAKPARAGRAAF IN CAO MARGARINE/SPIJSVET

Partijen bij de CAO voor de Margarine- en Spijsvetindustrie

ter ene zijde

- FNV Bondgenoten
- CNV Vakmensen

en ter andere zijde

- Bond van Nederlandse Margarinefabrikanten
- Vereniging Verwerkers Slachtbijproducten

overwegende dat :

- de uitvoeringsovereenkomst met ASR Levensverzekering NV voor de Pensioen-dakregeling Margarine- en Spijsvetindustrie per 31 december 2012 expireert;
- er geen nieuwe uitvoeringsovereenkomst zal worden aangegaan met ASR en/of enige andere verzekeringsmaatschappij;

zijn het volgende overeengekomen :

Met ingang van 1 januari 2006 neemt iedere medewerker jonger dan 56 jaar (per peildatum 31 december 2005) deel aan een collectieve beschikbare premieregeling boven de bestaande ouderdomspensioenregeling (65 jaar), de zogeheten 'pensioen-dakregeling'. Deze collectieve regeling eindigt per 1 januari 2013 en wordt dan vervangen door de volgende afspraak:

1. Per bij de cao aangesloten onderneming wordt berekend hoe groot het budget (is gelijk aan de feitelijke premie over 2012) van de 'pensioen-dakregeling' is;
2. Vastgesteld wordt vervolgens welk budget benodigd is om de in 2012 toegepaste franchise in de eigen pensioenregeling van de betreffende onderneming te verlagen met maximaal € 3.953, mits en voor zover daarvoor fiscaal ruimte is;
3. Vervolgens wordt deze franchiseverlaging (voor zover het budget ad 1 toereikend is) per 1 januari 2013 toegepast.
4. Daarbij geldt dat de jaarlijkse vaststelling van de franchise voor de volgende jaren maximaal op basis van dezelfde methodiek zal blijven plaats vinden, zoals beschreven in het pensioenreglement van de betreffende onderneming in 2012. Met andere woorden: deze franchiseverlaging wordt duurzaam in de pensioenregeling van de betreffende onderneming ingebracht.

5. Het restbudget (budget ad 1 minus budget ad 2) – als dat er is – wordt gebruikt voor toeslagverlening. Dit restbudget, uitgedrukt als percentage van de pensioengrondslag van de pensioenregeling van de betreffende onderneming en na toepassing van de franchiseverlaging als bedoeld ad 2, wordt in 2012 per onderneming vastgesteld op basis van de aangeleverde gegevens van de betreffende ondernemingen.

Dit percentage wordt jaarlijks beschikbaar gesteld voor additionele indexatie van de opgebouwde pensioenen van alleen de actieve deelnemers aan de pensioenregeling van de betreffende onderneming, zoals beschreven in artikel 10.1 van de cao voor de Margarine- en Spijsvetindustrie.

6. De bedragen, zoals beschreven in ad 5, zijn per onderneming berekend en staan vermeld in onderstaande tabel.

BUDGET VOOR FRANCHISEVERLAGING EN TOESLAGVERLENING

Onderneming	Premie Dak-regeling 2012	Franchisever-laging 2013	Budget franchise-verlaging	Resterend budget voor toeslagverlening	Budget toeslag-verlening, als percentage PG-som
	€	€	€	€	
v/h van Dijk Lopik	130.000	3.688	60.000	70.000	2,6%
Levo	20.000	2.747	17.500	2.500	0,1%
Remia	470.000	3.953	290.000	180.000	2,0%
Smilde Foods	120.000	3.953	100.000	20.000	0,6%
Sonac	60.000	3.953	30.000	30.000	3,6%
Ten Kate	70.000	3.953	40.000	30.000	2,2%
Vandemoortele	174.000	2.429	69.511	104.489	1,0%

7. Indien het budget, beschreven in ad 5, in enig jaar onvoldoende is om ten minste een indexatie van 0,5% te bewerkstelligen, zal het budget worden gereserveerd voor een indexatie in het daaropvolgende jaar (waarbij wederom de grens van tenminste 0,5% geldt).
8. De werknemerspremie voor deze regeling bedraagt 1,3% van de pensioengrondslag, zoals deze op grond van de 'pensioen-dakregeling' voor 1 januari 2013 gold en blijft daarmee ongewijzigd aan de werknemerspremie die gold voor de 'pensioen-dakregeling'. Daarnaast is 1,52% (van het jaarsalaris) werknemerspremie al verrekend in de salaristabellen in Bijlage II van de cao voor de Margarine- en Spijsvetindustrie.
9. De tekst bij hoofdstuk 10.4 *Pensioen-dakregeling* in het cao-boekje zal als volgt gaan luiden.

“Met ingang van 1 januari 2006 neemt iedere medewerker jonger dan 56 jaar (per peildatum 31 december 2005) deel aan een nieuwe collectieve beschikbare premieregeling boven de bestaande ouderdomspensioenregeling (65 jaar), de zgn. ‘pensioen-dakregeling’. Deze collectieve regeling wordt per 1 januari 2013 beëindigd. Het totale budget ervan (gebaseerd op het jaar 2012) wordt per onderneming omgezet in de eigen pensioenregeling.

De jaarlijkse werknemersinleg bedraagt 1,3% van de pensioengrondslag welke gold voor de pensioen-dakregeling en blijft daarmee gelijk aan de werknemerspremie in de pensioen-dakregeling. Daarnaast is 1,52% (van het salaris) verrekend in de salaristabellen in Bijlage II en blijft ook dit gelijk aan de bijdrage aan de pensioen-dakregeling.

Voor medewerkers (geboren in 1950 of later) die het dienstverband vóór 65 jaar volledig beëindigen wegens pensionering, wordt een budget beschikbaar gesteld ter waarde van anderhalf maal het laatstgenoten bruto maand/periodesalaris (ex artikel 1.6 resp. 1.8). Partijen zullen tijdig nader uitwerken op welke wijze hieraan vorm gegeven kan en zal worden.

Nadere informatie over deze 'omzetting' van pensioen-dakregeling naar eigen pensioenvoorziening wordt door de werkgever verstrekt."

Aldus overeengekomen en getekend ter respectieve woonplaatsen:

Partijen ter ene zijde:

Bond van Nederlandse Margarinefabrikanten - Rijswijk

voorzitter en secretaris

Partijen ter andere zijde:

FNV Bondgenoten - Utrecht

mevr. M. Dubbelaar

Partijen ter ene zijde:

Vereniging Verwerkers Slachtbijproducten - Musselkanaal

voorzitter en secretaris

Partijen ter andere zijde:

CNV Vakmensen - Utrecht

C. van Beieren

voorzitter en secretaris