

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor

Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer

der Staten-Generaal

Email: cie.szw@tweedekamer.nl

CC:

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mw. Ir. CEG van Gennip

|  |  |
| --- | --- |
| Datum | Uw kenmerk |
| 28 februari 2023 |  |
| Ons kenmerk | Telefoonnr.  06-13468470 |
|  |  |
| Onderwerp: Stop niet met de IOW | E-mail  Paul.vandenboom@fnv.nl |
|  |  |

Geachte voorzitter en leden van de vaste Tweede Kamercommissie voor SZW,

De FNV pleit voor structurele voortzetting van de Inkomensvoorziening Oudere Werklozen (IOW) na 1 januari 2024. De regeling is bedoeld om te voorkomen dat oudere werklozen en gedeeltelijk arbeidsongeschikten met lege handen komen te staan. De IOW is een bescheiden uitkering (bijstandsniveau), voor een bescheiden groep mensen (2 à 3% van het aantal WW-gerechtigden waarvan de uitkering afloopt) maar uiterst belangrijk voor de mensen die het betreft. Deze regeling is het verschil tussen nog net met een inkomensondersteuning je pensioen halen of helemaal niks. De IOW is een tijdelijke regeling en stopt per 1 januari 2024. De FNV vindt deze stopzetting onwenselijk en onvoldoende getuigen van begrip voor de financiële positie waarin de groep verkeert die de IOW ontvangt. De FNV vindt al langer dat de IOW een structurele regeling moet worden.

De IOW is in 2009 ingevoerd als maatregel om de gevolgen van de inkorting van de WW voor oudere werknemers te verzachten. Tijdelijk, vanuit de gedachte dat de achterstand van oudere werkzoekenden op de arbeidsmarkt een tijdelijke situatie zou zijn.

Door flankerend beleid zouden de kansen voor zestigplussers op de arbeidsmarkt vergelijkbaar worden met de kansen van het jongere deel van de arbeidsmarkt. Deze vergelijkbare situatie is echter niet gerealiseerd, de tijdelijke regeling is dan ook al twee keer verlengd. De verwachting is ook niet dat dit zal gebeuren. Zestigplussers die al wat langer werkloos zijn komen vaak nog steeds niet aan het werk. Ook in deze tijd van krapte is dit niet veel beter. Na jaren van stijging is het aantal oudere werkzoekenden met een IOW-uitkering al enkele jaren tussen de negen- en tienduizend per jaar. De arbeidsmarktpositie van vijftigers is in de laatste jaren al wel verbeterd, maar die van zestigplussers blijft achter. Ook in de WW blijft deze groep (relatief) oververtegenwoordigd.

Uiteraard vindt FNV dat er blijvend geïnvesteerd moet worden om de kansen van oudere werkzoekenden te vergroten. Met vereende krachten (overheid, werkgevers en vakbonden) moet dit kunnen, bijvoorbeeld via de regionale werkcentra. Maar het is een utopie om te denken dat werkgevers en masse mensen van boven de 60 in dienst zullen nemen. De realiteit is en blijft dus dat oudere werkzoekenden het vaak niet lukt om aan het werk te komen, hoe graag ze dat zelf vaak ook willen. Voor hen moet de IOW als ultiem vangnet structureel worden bestendigd.

De FNV verzoekt uw Kamer te bepleiten dat de IOW een structurele regeling wordt en niet stopt in 2024. We zijn inmiddels gestart met het voorbereiden van acties om deze wensen kracht bij te zetten.

Met vriendelijke groet,

Kitty Jong

Vicevoorzitter FNV

Bijlage 1: Factsheet IOW

Bijlage 2: De IOW, Een analyse van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (UWV voorjaar 2021)