

## **Eindbod wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst TEAM Terminal B.V. te Rotterdam**

---

Tussen TEAM Terminal B.V. en Federatie Nederlandse Vakbeweging is onderhandeld over de wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao. Op dinsdag 7 februari 2023 is gebleken dat de inzichten over een aantal onderwerpen niet overbrugd konden worden. Daarom dat na overwegingen en toelichtingen, TEAM Terminal B.V. onderstaand eindbod heeft uitgesproken.

### **Wijzigingen:**

#### **1. Looptijd:**

De looptijd bedraagt 36 maanden te weten ingaande op 1 april 2022 en expirerend op 31 maart 2025.

#### **2. Structurele loonsverhoging:**

Werkgever zal de in de cao vastgelegde schalen als volgt structureel verhogen:

- a) met ingang van 1 april 2022 met 6% (terugwerkende kracht);
- b) met ingang van 1 april 2023 met de cao contractloonsstijging over 2022 in de sector Chemie zoals opgenomen in het eindevaluatierapport van de AWWN over 2022 met een minimum van 4%. (Thans vastgesteld 4%); en
- c) met ingang van 1 april 2024 met de cao contractloonsstijging over 2023 in de sector Chemie zoals opgenomen in het eindevaluatie rapport van de AWWN over 2023.

#### **3. Eénmalige bruto uitkeringen:**

Werkgever zal aan de werknemer die dan in dienst is, een eenmalige bruto uitkering uitbetalen bij de loonbetaling in de maand volgend op de maand waarin de leden met dit eindbod hebben ingestemd, te weten een uitkering van € 2.500,- bruto. Voor de deeltijd werknemer geldt dat de hierboven bedoelde eenmalige uitkeringen naar evenredigheid van de bedongen arbeidsduur wordt vastgesteld en uitgekeerd.

#### **4. Zorgverzekering**

Artikel 35 lid 1 wordt als volgt gewijzigd: *“De werknemer die zich verzekert - respectievelijk geacht wordt zich te hebben verzekerd - in het kader van de zorgverzekeringswet, ontvangt van werkgever een bijdrage aan de door werknemer te betalen premie. Deze bijdrage maakt geen onderdeel uit van de pensioengrondslag of enig andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag. De bijdrage wordt per maand betaalbaar gesteld en bedraagt € 80,00 bruto per maand.”*

#### **5. Duurzame inzetbaarheid:**

Duurzame Inzetbaarheid blijft een belangrijk onderwerp dat meer aandacht verdient. Het verder ontwikkelen van een visie en beleid ten aanzien van Duurzame Inzetbaarheid, is in het algemeen gericht op het bereiken en behouden van een vitale ‘organisatie’ met vitale ‘werknemers’. Dit vanuit de belangen van werknemers en organisatie:

- wat hebben werknemers nodig om gemotiveerd, bekwaam en (fysiek en mentaal) vitaal te kunnen blijven werken;
- hoe ontwikkelt de organisatie zich en wat vraagt dit nu en in de toekomst van werknemers?

Indachtig de opgeleverde rapporten afgelopen jaren zal werkgever samen met de ondernemingsraad de status quo vaststellen, om vandaaruit het toekomstig beleid te voeren. Op 20 februari a.s. heeft de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid daarover een volgend overleg.

**6. Wet invoering extra Geboorteverlof art 28 lid 3**

In artikel 23 lid 3 wordt toegevoegd: *“Gedurende de wettelijke periode aanvullend geboorteverlof zoals bedoeld in de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) van maximaal 5 weken wordt de pensioenopbouw volledig door werkgever voortgezet, mits de werknemer zijn premie betaalt. Indien en voor zover gewenst kan de werknemer gedurende deze periode van maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof (WIEG), de wettelijke uitkering aanvullen via uitruil van zijn bovenwettelijk verlofrechten. Werknemer en werkgever zullen daarover onderling afspraken maken en deze schriftelijk vastleggen.”*

**7. Werkgeversbijdrage vakbondswerk looptijd cao:**

De werkgever verklaart zich, bij het afsluiten van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

**8. Faciliteit fiscaal vriendelijk Vakbondscontributie**

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekennen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld, dd. 7 februari 2023, namens  
TEAM Terminal B.V

Jan-Maarten Kingma  
Site Manager