



Hurtowy handel branży warzywnej i owocowej – nowy kierunek w programie pilotażowym: praca zmianowa

Wcześniej informowaliśmy Was, że związek FNV przedstawił nowe wymagania, pod hasłem „rozsądniej i zdrowiej planować harmonogram pracy”, co do programu pilotażowego, w ramach którego to programu pracodawcy chcą eksperymentować z harmonogramami właśnie. W odpowiedzi na to pracodawcy przedstawiają zupełnie nową propozycję: praca na zmiany (*ploegdiensten*). Jednak praca zmianowa ma znacznie większy wpływ na życie niż tylko inne niż dotąd harmonogramy pracy. Dlatego FNV wychodzi tutaj z koniecznymi warunkami ramowymi. Również, jeśli chodzi o kwestie emerytury, różnice w podejściu są bardzo duże. Na dzień 11 lipca zaplanowane są kolejne rozmowy. Miejmy nadzieję, że będzie można wtedy zakończyć negocjacje co do cao.

Praca zmianowa do lipca 2020

Praca zmianowa to takie uregulowanie czasu pracy, że przez 24 godziny pracuje się w kilku zespołach czy ekipach. Pracownicy wykonują pracę w różnych godzinach, według stałego rozkładu pracy. Istnieją różne rodzaje zespołów zmianowych różniących się także, jeśli chodzi o stopień ciężkości pracy. Pracodawcy nie wiedzą jeszcze, jakiego rodzaju ekip będą potrzebować w przedsiębiorstwie. W jednym z zakładów pracy chcą mieć system pracy nocnej oraz pracę przez część weekendu.

Dla FNV to znamienne, że pracodawcy dopiero teraz odkrywają, że nie działa poszerzenie przepustowości pracy i przepracowane niektóre soboty, i że dopiero teraz chcą wprowadzić pracę na zmiany. Jeżeli to przejdzie, to FNV chce następującego:

- jasność co do rodzaju pracy zmianowej, którą chce się wprowadzić;
- porządny dodatek za pracę zmianową, aby zrekompensować skutki pracy na zmiany;
- umowa co do skrócenia czasu pracy (*arbeidsduurverkorting*) (przy 5 zmianach np. 33,6 godzin pracy jest normalne);
- dobrowolny udział /możliwość rezygnacji (*opting out*);
- bez obowiązku pracy w niedziele;
- umowa co do wolnych sobót i weekendów;
- ochrona starszych pracowników co do pracy w nocy;
- ochrona starszych pracowników co do pracy zmianowanej;
- nie przedłużać czasu trwania programu do lipca 2020, ale maksymalnie do końca 2019 roku.

Praca na zmiany jest ciężka, ale może być konieczna dla dobrego funkcjonowania przedsiębiorstwa, dlatego tak ważne jest, by się co do tego dobrze umówić.

Emerytury (*Pensioenen*)

Wasze emerytury są objęte funduszem AVH, który chce przejść do większego funduszu. Zostały zrobione obliczenia co do przejścia jako grupa do innych funduszy (stare i nowe prawa połączone), ale także w przypadku rozdzielenia grup (emeryci oraz nieaktywni oddzielnie od aktywnych). Rozdzielenie grup jest niekorzystne dla emerytowanych pracowników, ponieważ zwiększa się ryzyko, że ich i tak już niewielkie emerytury nie zostaną zrewaloryzowane.

Dlatego FNV chce przejścia całej grupy do BPL (rolnictwo), a poza tym wszelkie uregulowania tam są lepsze, dzięki czemu będzie się miało lepszą emeryturę. Pracodawcy chcą przejścia do PGB (zbiorowy fundusz graficzny), gdzie można realizować obecne uregulowania. PGB nie wchodzi dla FNV w rachubę, ponieważ

Razem jesteśmy silniejsi! Namów kolegę do zapisania się do związku FNV, otrzymasz 10 euro. Nowy członek związku płaci za pierwsze 4 miesiące tylko € 25,-. Zajrzyj na stronę fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

emerytowani i nieaktywni nie mogą też przejść do tego funduszu. Ponadto FNV uważa, że trzeba skorzystać z szansy, aby ulepszyć stosunkowo słabe obecnie uregulowania emerytalne, a taka szansa jest właśnie w BPL. Jeżeli pracodawcy i pracownicy nie znajdą tu wspólnego rozwiązania, nie będzie możliwe przejście do innego funduszu przez co najmniej rok.

Dalszy ciąg

FNV obstaje ponadto twardo przy żądaniu gwarancji przy wprowadzeniu ORBA, chcemy też, aby przepisy dotyczące seniorów pozostały otwarte dla pracowników zatrudnionych w sektorze przez 8 lat. Nie mamy zamiaru rozmawiać o stopniowym zmniejszaniu przepisów chroniących pracowników w wieku 50+ w przypadku nadgodzin. W dniu 11 lipca okaże się, czy i w jakim stopniu pracodawcy są gotowi na to, by wprowadzić pracę zmianową w dobrze uregulowany sposób, czy może jednak nie.

Chcesz przesłać swoją reakcję? Wyślij maila: iris.vanderveen@fnv.nl

Z serdecznymi pozdrowieniami,

Iris van der Veen, Bestuurder Handel (*członkini związkowej kadry kierowniczej Handel*)