



Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw C.E.G. van Gennip

Per e-mail verzonden

CC: Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Datum

26 januari 2022

Ons kenmerk

22-008/KJ/JvR/tvm

Betreft / Onderwerp

Ratificatie ILO Verdrag 190

Doorkiesnummer

088-3681834

Email contactpersoon

jessica.vanruitenburg@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Van Gennip,

Allereerst van harte gefeliciteerd met uw benoeming tot minister van Sociale zaken en werkgelegenheid. We zien uit naar een goede samenwerking.

Vorige week werd er in Nederland geschokt gereageerd op de onthullingen over seksuele intimidatie bij het Tv-programma The Voice of Holland. In de nasleep daarop zijn veel vrouwen naar buiten gekomen met hun eigen ervaringen over seksuele intimidatie en geweld. Ook bij de FNV zijn er vanuit de mediasector meerdere meldingen binnen gekomen, maar ook in andere sectoren is dit een bekend probleem. Dit laat zien dat er sprake is van een wijdverbreid probleem dat om een urgente en effectieve aanpak vraagt. Seksueel geweld en seksuele intimidatie komt ook op of rond de werkvloer veel voor. 1 op de 3 vrouwen krijgt te maken met seksuele intimidatie of geweld. Ook tijdens het thuiswerken gaat intimidatie online door. Met name vrouwen en LHBTI-personen krijgen hiermee te maken¹.

Bijna vijf jaar na #Metoo is er naar onze mening nog schrikbarend weinig veranderd in de aanpak van seksuele intimidatie op en rond het werk. Nog te vaak worden meldingen van geweld of intimidatie niet opgepakt. De FNV heeft de afgelopen jaren gepleit voor een stevigere aanpak van intimidatie op de werkvloer. Er zou beter gehandhaafd moeten worden op het hebben van een RI&E, waarin de risico's op het werk in beeld worden gebracht en er in samenspraak met de werknemersvertegenwoordiging een afdoende en gedragen plan van aanpak wordt gemaakt. Iedere werkgever zou als onderdeel van het reeds verplichte beleid een onafhankelijke en goed opgeleide vertrouwenspersoon en een klachtencommissie en klachtenregeling moeten hebben. Ook zou de FNV het een goede zaak vinden wanneer de Wet Seksuele Misdrijven wordt ingevoerd, zodat er duidelijkere grenzen worden gesteld aan seksuele intimidatie in de openbare ruimte en dat seks tegen de wil strafbaar wordt.

¹ <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/38/ruim-750-duizend-slachtoffers-van-online-seksuele-intimidatie>

Door middel van deze brief willen wij u vragen om met spoed stappen te zetten om ILO Verdrag 190² en de bijbehorende ILO Aanbeveling 206 beleidsrijk op te nemen in de Nederlandse wet- en regelgeving. Op 25 juni 2021 is dit verdrag officieel in werking getreden en een aantal Europese landen hebben ILO Verdrag 190 inmiddels in de eigen wetgeving opgenomen. Dit verdrag versterkt de geïntegreerde aanpak van geweld en intimidatie op en rond het werk met specifieke aanbevelingen voor de aanpak van gendergerelateerd geweld.

De FNV vindt het van groot belang dat Nederland dit verdrag omzet in wetgeving zodat werkenden in Nederland beter beschermd worden tegen geweld en intimidatie op de werkvloer en een onafhankelijke klachtenafhandeling wordt geborgd. Het verdrag biedt ook volgens het College Rechten van de Mens³ een grote meerwaarde ten aanzien van de Nederlandse wetgeving. Zo is de definitie van de werkplek breder dan in de Nederlandse wet: het vervoer van en naar de werkplek valt onder de reikwijdte van het ILO verdrag, evenals sociale gelegenheden gerelateerd aan werk. Volgens het ILO verdrag zouden alle werkenden, waaronder sollicitanten, zzp-ers en werkenden in de informele economie, recht moeten hebben op een veilige werkplek en op ondersteuning. Bovendien erkent het verdrag dat geweld in de privésfeer impact heeft op het werk en dat werkgevers hun werknemers hierin kunnen ondersteunen en doorverwijzen.

Geweld en intimidatie belemmeren en beschadigen de loopbanen en levens van mensen. Geweld tegen vrouwen en LHBTI-personen is een probleem dat al langer bestaat, maar juist daarom verdient dit vraagstuk een urgente en effectieve aanpak. De FNV gaat graag met u in gesprek over de ratificatie van ILO Verdrag 190 zodat we gezamenlijk kunnen werken aan een geïntegreerde aanpak van geweld en intimidatie op en rond het werk en daarmee in de maatschappij.

Met vriendelijke groet,



Kitty Jong
Vicevoorzitter FNV

² https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-brussels/documents/publication/wcms_729385.pdf

³ <https://mensenrechten.nl/nl/geweld-tegen-vrouwen>