



Aan: Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw ir. C.E.G van Gennip  
Minister voor Langdurige Zorg en Sport, mevrouw C. Helder  
Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de heer prof. dr. R.H. Dijkgraaf  
Minister voor Primair- en Voortgezet Onderwijs: de heer drs. A.D. Wiersma

Per e-mail verzonden

**Datum**

13 mei 2022

**Ons kenmerk**

22-069/KJ/TvG/DvE/tvm

**Betreft / Onderwerp**

Long covidfonds t.b.v. de voorjaarsnota

**Doorkiesnummer**

0653795857

**Email contactpersoon**

danielle.vanessen@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte ministers Van Gennip, Helder, Dijkgraaf en Wiersma,

Al geruime tijd vragen de FNV en AOb om een overheidsfonds voor werknemers die met post-covidklachten kampen en daar naast gezondheidsschade ook financiële schade door hebben geleden. Ondanks de toezegging van toenmalig minister voor langdurige zorg Van Ark, in een bestuurlijk overleg in het voorjaar van 2021 dat het fonds er zou komen, is het long covidfonds tot op heden niet ingericht. Namens de slachtoffers van long covid, die zich bij ons hebben gemeld, claimen wij een bedrag van 150 miljoen euro als tegemoetkoming voor de gemaakte kosten als gevolg van hun ziekte. Hiermee krijgen de helden die hun gezondheid opofferden eindelijk de erkenning voor hun situatie.

De coronacrisis is de hele wereld overkomen. Het mondde uit in een pandemie van ongehoorde omvang en impact. Groot was de steun voor werknemers in cruciale beroepen, maar groot was ook de zorg om de economische schade. Er moest gehandeld worden en de FNV heeft zelf in de totstandkoming van de steunpakketten een grote rol gespeeld. Maar al snel ging het mis, met name wat betreft de bescherming van werknemers. Op tal van terreinen. Werkgevers in de cruciale beroepen die zich - om de arbeidsinspectie heen – tot het ministerie van Economische Zaken en Klimaat wendden om flinterdunne, niet handhaafbare ‘coronaprotocollen’ af te spreken. Inschattingfouten over de besmettelijkheid van kinderen, wanbeleid met betrekking tot de ventilatie in scholen en de kinderopvang, en wanbeleid met betrekking tot de bescherming van zorgprofessionals. Over dat laatste hebben wij u onlangs nog een feitenrelaas doen toekomen. Ook kreeg het onderwijspersoneel na herhaaldelijk aandringen geen voorrang in de vaccinatiestrategie en na herhaaldelijk aandringen worden er na twee jaar pandemie stappen gezet om de ventilatie te verbeteren.

## **Zorg, welzijn & onderwijs**

Binnen de cruciale beroepen nemen professionals in zorg & welzijn en het onderwijs een extra kwetsbare plaats in. In beide sectoren werk je niet alleen met collega's die besmet kunnen zijn, maar ook met patiënten, cliënten, leerlingen en studenten die besmet kunnen zijn.

In de zorg gaat het vaak zelfs om de directe verzorging en verpleging van Covid-19 patiënten. Uit de monitor *Gezond werken in de zorg 2021* (IZZ, september 2021) blijkt dat maar liefst 55% van de zorgprofessionals direct contact had met patiënten en cliënten met covid. Het contact was in de directe nabijheid van de patiënt en vaak langdurig. De RIVM-richtlijnen over het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) werden regelmatig aangepast, mede door de bemoeienis van ambtenaren van VWS. Schaarste van het PBM leek hierin leidend te zijn en niet de veiligheid en arbo-naleving van de medewerkers. De overheid is daardoor medeverantwoordelijk voor het grote aantal besmettingen. De FNV opende vijf maanden geleden een meldpunt voor zorgmedewerkers met langdurige klachten na een coronabesmetting om de grootte van de groep slachtoffers in kaart te kunnen brengen.

Ook in het onderwijs is het contact met kinderen langdurig en in de directe nabijheid. Tijdens de eerste lockdown draaide de noodopvang (en onderwijs aan kwetsbare groepen) door. Er werd toen onterecht verondersteld dat er geen transmissie van kinderen op de basisscholen op volwassenen zou zijn. Ook gold er – in tegenstelling tot het buitenland – geen mondkapjesadvies/plicht in het Nederlandse onderwijs en bleken de ventilatiesystemen vaak verouderd, waardoor er veel besmettingen op de werkvloer tot stand zijn gekomen. De AOb opende twee maanden geleden in samenwerking met de FNV eveneens een meldpunt specifiek bedoeld voor werknemers in het onderwijs. De twee meldpunten samen ontvingen meer dan 6000 meldingen van werknemers met long covid.

## **Gebrek aan erkenning**

Voor deze long covidpatiënten is het heel moeilijk om erkenning en een tegemoetkoming voor de gemaakte kosten te krijgen. Dit is één van de belangrijkste constatering in ons onderzoek *Zorgprofessionals met de beroepsziekte covid-19* (Stella Jonkhout, december 2021). Werkgevers, RIVM en rijksoverheid verwijzen constant naar elkaar en nemen geen verantwoordelijkheid. Long covidpatiënten worden van het kastje naar de muur gestuurd. Door de onjuiste adviezen, niet nagekomen toezeggingen en het wijzen naar elkaar, voelt deze groep zich niet gehoord en met respect behandeld. De FNV is van mening dat dit onderdeel moet zijn van de parlementaire enquête *aanpak van de coronapandemie*. We zien daarnaast met lede ogen aan dat de gesprekken op de verschillende ministeries over een tegemoetkomingsfonds al geruime tijd op niets uitlopen. Omdat de noodzaak van zo'n fonds hoog is, doen we zelf een voorstel voor een tegemoetkomingsfonds voor werknemers in zorg & welzijn en het onderwijs. Zij stonden immers vanaf dag 1 in de frontlinie, terwijl er achter de schermen werd gesproken over richtlijnen, met hun gezondheid als inzet.

## Beroepsziekte

Uit onderzoek van de Commissie Heerts over hoe de afhandeling van beroepsziekteclaims vereenvoudigd kan worden, blijkt dat werknemers vooral belang hebben bij een snelle tegemoetkoming, zonder ingewikkelde rechterlijke procedures die vaak vier tot tien jaar duren. Daarom stelde de commissie een tegemoetkomingsregeling voor slachtoffers van stoffengerelateerde beroepsziekten. Analoog daaraan hebben ook de slachtoffers van long covid recht op erkenning van het feit dat hun ziekte verband houdt met het werk dat ze hebben gedaan.

Er moet daarom nu een fonds komen voor de werknemers die zich bij de long covidmeldpunten voor zorg en onderwijs hebben gemeld met een bedrag van 150 miljoen euro voor een stuk erkenning en een tegemoetkoming voor de gemaakte kosten. Komt dit fonds er niet dan zullen wij de Staat aansprakelijk stellen. Wij zien steeds meer argumenten voor een collectieve aansprakelijkheidsstelling en zijn deze procedure dan ook inmiddels concreet aan het voorbereiden.

### 150 miljoen euro

Een long covidfonds kan analoog worden ingesteld aan de regeling *Tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten*, met een maximale vergoeding van 22.000 euro per slachtoffer. Dit is vergelijkbaar met andere fondsen die voor de beroepsziekten OPS en Asbest zijn ingericht. Meer dan 6.000 werknemers uit de zorg en het onderwijs met long covid hebben zich tot nu toe bij ons gemeld. Wij verwachten dat de overheid en meer specifiek u als vertegenwoordigers van het kabinet, uw verantwoordelijkheid pakt, en niet wacht op de uitkomst van een rechtszaak, maar een tegemoetkomingsfonds inricht, waarvoor u ten minste € 150.000.000,- reserveert in de voorjaarsnota.

Met vriendelijke groet,



Kitty Jong  
Vicevoorzitter FNV



Tamar van Gelder  
Voorzitter Algemene Onderwijsbond

cc:

- de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
- de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
- de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in de Tweede Kamer der Staten-Generaal