



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## **10.00 – 10.15 uur. Opening door de voorzitter.**

Johan opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. De secretaris meldt dat er diverse afmeldingen zijn. Ook zijn er deelnemers die eerder weg moeten of iets later zijn om hen moverende redenen.

Vervolgens zijn er de volgende mededelingen:

- Het aantal arbeidsongevallen is in 2023 weer gestegen ten opzicht van 2022 met 4%. Het aantal dodelijke slachtoffer die te betreuren waren is gestegen van 51 in 2022 naar 72. Een stijging die we toch wel schrikbarend kunnen noemen. En dat in het licht van 'zero death' in 2040 niet heel bemoedigend is. De werkgroep RI&E is hier mee bezig.
- De Mantelzorgvisie van de FNV, tot stand gekomen samen met de gelijknamige werkgroep, is op 5 april 2024 aangenomen door het Ledenparlement.
- Fijnstof op Schiphol is nog steeds een probleem. Terwijl in bijvoorbeeld Denemarken hier toch wel oplossingen zijn die soelaas bieden.
- José van Lieshout is nog steeds bezig met het onderwerp grensoverschrijdend (seksueel) gedrag. Op de website van de FNV is hier veel over te vinden. Bijvoorbeeld de omstanderstraining en de training voor OR-leden over sociale veiligheid. Ook is er een stappenplan beschikbaar.
- Vicevoorzitter Kitty Jong is druk doende met het onderwerp Long-Covid. Er inmiddels een meldpunt geopend door het RIVM.
- Copy voor de Arbonieuwsbrief is altijd welkom. Erwin en Khalid houden zich daarvoor aanbevelen.
- Het onderwerp Arboconvenanten, zie website van de VHV, lijkt nog steeds een goed hulpmiddel te kunnen zijn. Wellicht een onderwerp dat we nog eens moeten agenderen in de toekomst.
- Onze volgende bijeenkomst is op 27 september 2024 te Doorn. Het betreft hier een gecombineerde bijeenkomst van het Netwerk, de VHV en SBI-Formaat.
- Ivo vraagt zich af of er bezuinigd wordt op het opleidingsbudget.

**10.15 – 11.00 uur. Vincent Thepass. Over de mantelzorgvisie die is onlangs is aangenomen door het Ledenparlement. En vooral over de vraag, hoe nu verder.**

[Klik hier voor de visie van de FNV op het onderwerp Mantelzorg](#)



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

We willen het onderwerp Mantelzorg als FNV breed bespreekbaar maken, maar ook intern moet het onderwerp een plekje krijgen in het CAO handboek en in de arbeidsvoorwaardenagenda. Bovendien kunnen sectoren Kitty of Vincent uitnodigen om uitleg/motivatie te geven. Via Lokaal waar WMO een vast thema gaan we folders verspreiden over het onderwerp Mantelzorg. Er is binnen Senioren ook een werkgroep Mantelzorg die het SER traject volgt volgens oud-voorzitter Ton van den Berg het lijkt handig om daar de verbinding mee te zoeken.

Jan Verhagen wijst op de video die de toenmalige werkgroep Werk en Kanker heeft gemaakt over het onderwerp. Deze is nog steeds te vinden op YouTube:

<https://youtu.be/NJvXQbyaITM?si=kjDI8kSf7GoIDQKf>

Veel mantelzorgers zijn werkzaam in de zorg, dat zorgt ervoor dat de werkdruk en het aantal burn-outs daar stijgt. Arbeidstijden b.v. een 32 uryge werkweek is ook een onderwerp dat de werkgroep over moet nadenken. Zijn we mee bezig meldt Vincent.

De secretaris verteld over zijn eigen ervaringen in de COR van Transdev waar door middel van een initiatief voorstel de werkgever, zich heeft ingespannen doormiddel van aanpassen van beleid, nu te boek staat als een mantelzorgvriendelijk.

Algemeen zien we in de zorg dat het aantal minder goed opgeleid verzorgenden toeneemt dit legt ook een druk op de hoger opgeleiden.

De FNV is van mening dat dat Mantelzorg sowieso een vrijwillig karakter moet hebben. Een zorgbezuiniging mag het niet zijn. Ook jongeren zijn steeds vaker bezig als mantelzorger. Hierover is contact met Young en United. Het moet duidelijk zijn waar je terecht kunt als je mantelzorg(er) nodig hebt of bent. De WMO loketten moeten hier op ingericht zijn.

Voorzitter Johan Huver bedankt Vincent voor zijn aanwezigheid en betoog.

Presentatie Vincent:



## **NETWERK ARBO FNV**

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



# **THEMA AVOND MANTELZORG**

**MANTELZORGVISIE FNV**

**VICEVOORZITTER KITTY JONG**

22 MEI 2024 | LOKAAL NETWERK LELYSTAD



## NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

# SAMEN STERK VOOR MANTELZORG



## INZET MANTELZORG IS VAKBONDSBREED

- Lobby richting Den Haag
- De zorg en andere sectoren
- Lokale netwerken & lokale belangenbehartiging
- Ondernemingsraden
- arbeidsvoorwaardenagenda
- Kaderleden zijn onze ambassadeurs

### *Wat ga jij doen?*

# ONZE INZET HAAGSE INZET VOOR TOEKOMSTBESTENDIGE (MANTEL-)ZORG



## Maatregelen

- Investeer in publieke sector en zorgprofessionals
- Minder marktwerking
- Bewaak vrijwillige karakter mantelzorg
- Betaald mantelzorgverlof
- De 32-urige werkweek
- Erkenning in sociale zekerheid
- Ruimte voor mantelzorg op de werkvloer
- Goede (lokale) ondersteuningsmogelijkheden

*Kern: ondersteun, faciliteer en waardeer mantelzorgers, maar maak geen zorgbezuiniging van ze!*

## WELKE GROTE ONTWIKKELINGEN SPELEN ER?

- Steeds meer mantelzorg, vanwege **vergrijzing** en **zorgbezuinigingen**
- Steeds meer werkende mantelzorgers raken **overwerkt** of in **financiële knel**
  - 2019: 22 miljard euro misgelopen lonen
- Hoge **uitstroom** in de **zorgberoepen**, o.a. vanwege lage lonen, hoge werkdruk en gebrek aan waardering

### De grenzen van mantelzorg



## WAAROM ZET FNV ZICH IN VOOR MANTELZORGERS?

- **We hebben er allemaal mee te maken**
  - 5 miljoen Nederlanders
  - + half miljoen zwaar overbelast
  - FNV verenigd mantelzorgers, patiënten én zorgprofessionals
- **Het gaat over toekomst zorg**
  - Van het collectief naar het individu
  - Verborgene zorgbezuiniging
  - 1/3 zorgprofessionals zelf mantelzorger (en zelfs 40% in de VVT)
- **Het gaat over werk & inkomen**
  - Inkomensverlies (minder uren werk, minder pensioen, minder sociale zekerheid)
  - Het vergroot ongelijkheid (bijvoorbeeld tussen man en vrouw)
  - Risico op burnouts



## NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

### WAT VERSTAAT FNV ONDER MANTELZORG?



- Informele, onbetaalde arbeid
- Het is vrijwillig
- Mag geen verdringing zijn van zorgprofessionals
- kan intensief (8 uur p/w) of langdurig (3 maanden) zijn, maar dit is geen voorwaarde
  
- Diverse groep: man & vrouw, jong & oud, arm & rijk, met en zonder migratieachtergrond, type zorg

#### DE EERSTE MANTELZORGER

#### WAS DAT ROODKAPJE

*Loesje*

Postbus 1045  
6801 BA Arnhem www.loesje.nl

### MANTELZORG IN CIJFERS (MANTELZORG NL, 2021)



- Nederland kent in totaal 5 miljoen mantelzorgers
- 830.000 Nederlanders leveren intensieve langdurige zorg
- 460.000 mantelzorgers voelen zich overbelast
- Eén op de vier werkenden is mantelzorger
- Vijf op de zes mantelzorgers heeft betaald werk
- Eén op de drie zorgprofessionals is ook mantelzorger
- Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de mantelzorg
- Mensen met een migratieachtergrond raken vaker overbelast
- 20% van alle jongeren geeft thuis mantelzorg
- 40% van alle mantelzorgers zorgt voor een naaste met ggz-problematiek



## NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

### DE IDEALE MANTELZORGER



JE KUNT 'M  
ZOMAAR  
PLOTSELING  
ZIJN

*Loesje*

Postbus 1045  
6801 BA Arnhem [www.loesje.nl](http://www.loesje.nl)

11.00- 11.15 uur. Pauze.

**11.15 – 12.00 uur. Losse (Europese) Arbo-eindjes. Scheidend beleidsadviseur Wim van Veelen wil ons nog een paar zaken meegeven voordat hij met pensioen gaat.**

De presentatie van Wim:



## EU-OSHA , De ACSH en de ETUC

- Wat doen ze?
- Wie zijn het?
- Hoe werken ze?

1

[https://oira.osha.europa.eu/en:wie zijn het?](https://oira.osha.europa.eu/en:wie_zijn_het?)



2



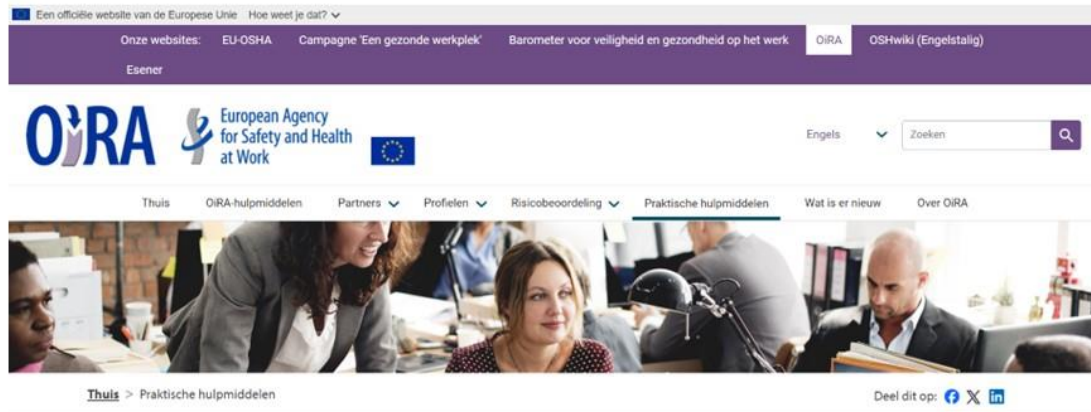


## NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## EU-OSHA : wat doet men?



3

## EU-OSHA



4



# NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## Nederlandse Focal point

Startpagina » over EU-OSHA » Bestuur

over EU-OSHA

Wat wij doen

- Bestuur
- Oprichtingsverordening
- Bestuur
- Uitvoerend comité

Bestuur van EU-OSHA

OSHmail-nieuwsbrief

Ontvang onze maandelijkse update over veiligheid en gezondheid op het werk. Meer informatie

E-mailadres

Onze websites: EU-OSHA Campagne voor een gezonde werkplek OSH Barometer OIRA OSHwjk ESENER

Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk

Nederlands Zoeken

Startpagina Thema's Opkomende risico's Publicaties Feiten en cijfers Wetgeving Campagnes en prijzen Tools en hulpmiddelen over EU-OSHA

Nationale focal points

Perakamer

Waaronder bestuur van belang is

Goed bestuur zorgt ervoor dat de activiteiten van het agentschap de bredere belangen weerspiegelen, voldoen aan de verwachtingen van de

5

## Home - TNO Arbo in Europa

Goede praktijken uitwisselen met elkaar

EEN PROEFLOP VAN DE NEDERLANDSE EN EUROPESE GOEDE PRAKTIJEN

Samen werken aan gezond en veilig werken

De website van het Nederlandse Focal Point biedt informatie over gezond en veilig werken vanuit Europa en Nederland. Het Nederlandse Focal Point (NL-FDP) vertegenwoordigt het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA) in Nederland en organiseert campagnes.

Campagnes

Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk organiseert elke twee jaar een Europese Campagne samen met de lidstaten.

Goede Praktijken Competitie

Met de Goede Praktijken Competitie stimuleren we het delen van deze goede praktijken tussen bedrijven en branches – binnen Nederland en Europa.

Goede Praktijken

Fysieke belasting, persoonlijke stoffen, werkstress. Bekijk het overzicht van goede praktijken die in de campagnes verwerkt zijn.

Arbo in Nederland

Het land (vakans, verenigingen, beroepsorganisaties, gemeentelijke diensten en andere lokale overheidsinstellingen) partners bieden samen de veiligheidsplek.

Wetgeving

Bekijk de toelichting op Europese wetgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden en veranderingen naar arbeidsplek richtlijnen.

Publicaties en tools

Bekijk relevante publicaties, cijfers en tools met betrekking tot arbeidsomstandigheden in Nederland en Europa.

6



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## Campaigns:

Healthy Workplaces Campaign 2026 – 2028 Mental Health at Work with a focus on new and overlooked occupational groups, sectors and areas

### Campaign title - new alternative proposals

#### ▪ Ideas for the official title of HWC 2026 – 28: current options

1. Together for mental health at work
2. Working together for mental health

#### **NEW** alternative proposals:

1. Mental health matters at work
2. United for mental health at work
3. Healthy workplaces protect mental health

## Actuele onderwerpen

- In Bilbao worden veel (nieuwe) risico's besproken:

### Future of Work zoals

- Robotics
- Monitoring Workers
- Performance-enhancing drugs
- Management by Artificial Intelligence
- Digitalisation
- Working in a virtual environment
- OiRa (online Risk Assessment)
- Compliance and Enforcement, new ways
- Heat stress and climate change





## Is EU-OSHA voor ons van belang?

- Europese Campagnes?
- Digitale Tools
- Goede praktijken?
- Informatie over arbeidsomstandigheden?
- Een Europees network?

9

## Wat heb ik daar uitgespookt?

- Benadrukt dat naast digitale RI&E's, er ook digitaal moet worden gehandhaafd
- Gewaarschuwd voor een nieuwe arbeidsdeling en terugkomst van monotoon werk
- Gevraagd om een overzicht van Lidstaten die wetgeving hebben op het terrein van Climate crises ( pardon, Climate change....)
- Twijfels geuit over Goede praktijken Wedstrijd in Europa
- De discussie geopend om budgetten van Lidstaten te verdelen over de sociale partners
- Voorkomen dat de nieuwe directeur van EU-OSHA een Belgische werkgever werd
- Gevraagd voor meer en betere samenwerking tussen EU-OSHA en de Advisory Committee on Safety and Health ( Luxembourg), waar geadviseerd wordt over toekomstige wetgeving op het terrein van Arbeidsomstandigheden ( OSH)

10





Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

### Over de ACSH Luxembourg gesproken

- De Advisory Committee on Safety and Health in Luxembourg bereid wetgeving voor en werkt in dezelfde structuur als EU-OSHA
- Werkgevers (Employers Interest Group, EIG) , Werknemers (Workers Interest Group, WIG) , Overheden ( Governments Interest Group GIG) en de EU-Commissie
- De WIG, EIG en GIG vergaderen enkele malen per jaar apart en bereiden dan hun eigen standpunten voor. Daarnaast is er 2 keer per jaar een Plenary meeting, waarin Opinions worden vastgesteld.
- Opinions ( of adviezen aan de EU-Commissie) worden voorbereid in 'Working Parties'.

11

### De ACSH Luxembourg

- Working parties: hierin zitten per geleding 4 leden in.
- Er zijn verschillende WP's actief, zoals de WP Climate Change, Chemicals , Strategy, maar geen WP Psycho Social Risks! Vreemd.....

12



- Discussie:
- Is er binnen de Europese activiteiten een rol voor het Netwerk en welke zou dat dan kunnen zijn?

13

## Tot slot...

Veel dank aan jullie allen die zich inzetten voor de FNV en Veilig en Gezond werken!

En we hebben de afgelopen kabinetsperiode, met dank aan Kitty en kaderleden en ons Team, resultaten geboekt. Een nieuw grenswaarden stelsel voor stoffen, meer handhaving, digitale handhaving, agenda-zettend op grensoverschrijdend gedrag, Inzet op klimaat en werk etc.

14

- Er is in Europa vaak al veel discussie over woorden tussen werkgevers en werknemers. Een voorbeeld: moet het gaan over Climat Change of over Climate Crisis.
- Het toverwoord van werkgevers is bewustwording.
- Een campagne Mental Health? Dat is geen risico op zich meent van Veelen.
- Vaak gaat het in campagnes ook over samen, maar de werkgever is toch verantwoordelijk volgens de wet???





Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

- Werkgevers ontkennen het liefst dat PSA bestaat.
- FNV kan prima zelf een campagne organiseren daar hebben we geen werkgevers of regering voor nodig.
- De digitale RI&E in Ierland werkt goed, maar elders helemaal niet want er is geen controle of handhaving op en de OR wordt vaak ook niet betrokken.
- De Arbovisie 2040 is iets waar Gennip goed mee bezig was. Met de nieuwe regering wordt dat afwachten. Kitty heeft er ook veel energie in gestoken. Tip van Wim: Betrek er kaderleden bij!
- Wetgeving is ongeveer voor 90% hetzelfde als in Nederland. Dus als je in Spanje werkt voor een Nederlandse werkgever dan val je onder het Spaanse recht, maar dat is best aardig geregeld dan.
- Marike is de opvolger van Wim in Europa. Niet vergeten haar af en toe uit te nodigen in het Netwerk. Ook een tip van Wim.
- In Europa is het overleg altijd tripartiet. Dus op veel onderwerpen is het heel lastig om zaken voor elkaar te krijgen zoals onder andere werkdruk, PSA en ongewenste omgangsvormen.
- De politieke situatie in Nederland zal het er niet makkelijker opmaken om in Brussel en Luxemburg een goede lobby te voeren vreest Wim.
- Wim dankt iedereen voor de aandacht.
- Voorzitter Johan Huver dankt Wim voor zijn jarenlange inzet voor de FNV en wenst dat hij maar heel lang mag genieten van zijn welverdiende pensioen.

12.00 – 13.00 uur Lunch.

13.00 – 13.15 uur. Mededelingen uit de werkgroepen RI&E en Gevaarlijke stoffen.

### Wergroep RI&E.

- Er is inmiddels een DB gekozen. Jos Felen is voorzitter en Alex van Dijken is secretaris. Men gaat aan de slag met het werkplan. Men is bezig met het project van Jose van Lieshout betreffende ongewenste omgangsvormen. Iedereen verdient immers een veilige werkplek is de mening van de zaal.
- Ook de laatste cijfer van de NEA stemmen de werkgroep niet gelukkig. Gezien het toenemen van Arbeidsongevallen en de ernst daarvan.
- De FNV heeft zich teruggetrokken uit het steunpunt RI&E.

### Wergroep Gevaarlijke Stoffen.



## NETWERK ARBO FNV

het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

- Renzo Kraayveld (secretaris) en Fred van Anrooy (voorzitter) vervullen de rol van DB.
- Men zoekt nog versterking want er zijn nu te weinig leden die met heel veel dingen bezig zijn. (Dit levert ter vergadering ieg 1 nieuw lid op.
- Men is bezig met het werkplan 2025.
- Tip: Het werkplan kan vermeld worden in de nieuwsbrief.
- Ik oktober is er een brainstormsessie over 'Zero Death'.

13.15 – 14.00. Toekomst Netwerk Arbo. ([Klik hier voor het praatstuk](#))

Over alle PowerPoint dia's is uitvoerig gesproken. Onder elke dia's staat het democratisch genomen besluit.

The screenshot shows a PowerPoint slide with the FNV logo and the text 'NETWERK ARBO FNV' and 'het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden' at the top. The main title is 'Toekomst van het Netwerk Arbo FNV'. The body text reads: 'Afgelopen jaren heeft u deelgenomen aan de bijeenkomsten van het Netwerk Arbo FNV. Zoals u vast en zeker gemerkt heeft is het Netwerk Arbo FNV veranderd want de tijd en de omgeving staat niet stil. Voorbeelden hiervan zijn dat de behoeften anders zijn, de opkomst is anders, de verwachtingen zijn anders, weerstanden zijn anders, ontwikkelingen en onderwerpen zijn anders, menskracht is veranderd, vrijwilligerswerk is veranderd etc.'

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## Toekomst van het Netwerk Arbo FNV

- Het Bestuur van het Netwerk Arbo FNV heeft dit ook gezien en geconstateerd en gemeend actie te moeten ondernemen om het Netwerk Arbo FNV toekomstbestendig te maken nu en de vele jaren die gaan komen.
- Afgelopen jaar hebben we al een paar keer een paar dingen uitprobeerd (locatie, dag, werkvorm etc.), maar niet alles met een groot succes.
- Daarom wil het bestuur van het Netwerk Arbo FNV in een aantal voorstellen (deze zijn genummerd) doen met onderbouwing zodat u een goed en wel overwogen besluit kan nemen over de te nemen besluiten.
- Niets doen is in ieder geval geen optie voor ons als DB.
- Onderstaand ziet u dan ook een aantal voorstellen met daarbij duidelijk aangegeven waar een besluit over genomen moet worden.

## Het bestuur stelt voor om het aantal bijeenkomsten te verlagen van 4 naar 2.

- Argumentatie Aangezien de opkomst bij de Netwerk bijeenkomsten steeds lager wordt, leden moeilijker vrij kunnen krijgen bij hun werkgever, het organiseren in de regio van de bijeenkomsten nog lagere opkomsten (behoudens Amsterdam) geeft, het ledental van het Netwerk Arbo FNV daalt, etc.

**Kunnen de leden instemmen met het verlagen van het aantal bijeenkomsten van het Netwerk Arbo FNV van 4 naar 2, waarbij we proberen de focus meer op de werkgroepen te leggen.**

- **Voorstel 1 Akkoord.....**

Besloten wordt 2 vaste datums en 2 reservedatums in te plannen in enig jaar.



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

Een tweede idee is om de bijeenkomsten op een andere dag te houden. De meeste mensen zijn zaterdag vrij dus dat zou een voordeel zijn omdat er geen verlof gevraagd hoeft te worden. Nadeel is echter wel als mensen 5 dagen werken men is dan blij dat men in het weekend vrij is. Andere kant het is maar 2 keer per jaar.

**Het idee is dus om zaterdag bijeen te komen met de landelijke bijeenkomsten.**

- Het voorstel zou kunnen zijn dat de voorzitters van de werkgroepen samen met het DB van het Netwerk Arbo FNV deze 2 bijeenkomsten organiseren. Daarnaast kan een actueel onderwerp uit de werkgroep of gewoon uit de praktijk ook op de landelijke bijeenkomsten worden georganiseerd. Extra voordeel is dat hiermee de banden tussen de werkgroepen en het DB verder worden aangehaald, waardoor de samenwerking binnen het Netwerk Arbo versterkt wordt.

- **Voorstel 2 Informatief**

Informatief. Maar we kunnen proberen om deze suggestie half om half in te plannen.

## Wergroepen binnen het Netwerk Arbo FNV

- Afgelopen jaren is het aantal werkgroepen veranderd. Sommige werkgroepen waren actief, andere wat minder, ze werden geclusterd en de werkgroepen kregen een andere naam en inhoud. Als we de landelijke bijeenkomsten verminderen worden de werkgroepen belangrijker en daarvoor moeten we een aantal besluiten nemen die er voor zorgen dat werkgroepen werkzaam zijn, blijven, toekomstgericht met een duidelijk werkplan met heldere smart gemaakte doelen of resultaten. Op dit moment hebben we 3 werkgroepen te weten werkgroep RI&E, werkgroep gevaarlijke stoffen en werkgroep mantelzorg (zit op de rand van een Arbo werkgroep)

- Onderstaand een 6 tal voorstellen aangaande de werkgroepen

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



## Het bestuur stelt voor en vraagt akkoord. Besluitvormend per onderdeel

- De werkgroepen maken elk jaar een Smart gemaakt werkplan afgestemd op het werkplan van het Arbonetwerk zelf. Er komt een format voor een werkplan vanuit de werkorganisatie die zelf ook zijn eigen werkplan maakt. Alle op en aanmerkingen over en in de werkplannen gaan centraal naar het DB van het Netwerk. Aktie secretarissen werkgroepen
- **Voorstel 3 Akkoord.....**

Goed plan.



## Vervolg werkgroepen.

- De werkgroep bestaat uit minimaal 10 personen
- Indien werkgroep langer dan half jaar uit minder dan 10 personen bestaat wordt de werkgroep 'on hold' gezet.
- **Voorstel 4 Akkoord.....**

Niet akkoord.



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



## Vervolg werkgroepen.

- De werkgroep bestaat uit maximaal 20 personen anders wordt het veel te groot en het kost erg veel. (Behalve als het onderwerp heel diep zit en heel breed gedragen wordt)
- **Voorstel 5 Akkoord.....**

Akkoord.



## Vervolg werkgroepen.

- De werkgroep voorzitter en secretaris van de 3 werkgroepen hebben een keer per jaar een overleg met het DB van het Netwerk Arbo FNV Dit overleg is dan los van het voorbereiden van de 2 landelijke bijeenkomsten. En meer bedoeld om met elkaar te delen waar iedereen mee bezig is en om zo de contacten goed te houden.
- **Voorstel 6 Akkoord.....**

Akkoord



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



## Vervolg werkgroepen.

- De werkgroep mantelzorg zal moeten kijken of zij samen met de werkgroep Zorg zaken kan oppakken om zo kosten te delen. Bovendien is het een arbeidsomstandigheden onderwerp en het Netwerk Arbo is bij uitstek sector overstijgend.
- Voorstel 7 Niet besluitvormend.

Akkoord



## Vervolg werkgroepen.

- Diversiteit, jong, oud, vrouw, werkend, gepensioneerd etc. Er moet een goede balans zijn tussen werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden immers arbeidsomstandigheden en arbeidstijden is met name iets van werkenden en is op de werkvloer, mantelzorg is breed in alle groepen etc. Iedereen is welkom want we streven er naar om een afspiegeling van de maatschappij te zijn. In de werkplannen leggen we vast hoe we dit willen stimuleren en bereiken. Ook moet het thema arbeidstijden nog prominent naar de toekomst worden ingevuld.

- **Voorstel 8 Informatief**

Minimaal 1x per jaar.

14.00 – 14.15 uur. Pauze

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

14.15 – 15.00 uur. Vervolg van Toekomst Netwerk Arbo.



## Hoe komen we bij elkaar Besluitvormend

- De landelijke 2 bijeenkomsten zijn fysiek, centraal in Utrecht en er wordt rekening gehouden met vakanties, geen bijeenkomst in december. We streven ernaar om de bijeenkomsten ook hybride te maken.
- **Voorstel 9 Akkoord.....**

Akkoord, we zijn op de goede weg.



## Nog even over de werkgroepen.

- De werkgroepen komen nu of fysiek/Hybride bij elkaar of digitaal. Het voorstel is iedere werkgroep doet 5 bijeenkomsten per jaar. Maar het is ook aan de werkgroep om meer digitaal te doen en minder fysiek. Trouwens een goed argument om digitaal (bv via Teams) te vergaderen is dat de kosten dan lager zijn. Voorstel is om zoveel mogelijk van de bijeenkomsten van de werkgroepen digitaal te doen.
- **Voorstel 10 Akkoord.....**

Akkoord.



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024

## De Arbo Nieuwsbrief

De Arbo nieuwsbrief komt nu 4.x per jaar en dat willen we zo laten.

### Voorstel 11 akkoord .....

Akkoord

## De Arbo Nieuwsbrief

- **Voorstel** is wel dat de werkgroepen en leden zo veel mogelijk kant en klare copij aandragen voor de nieuwsbrief. Werkgroepen krijgen daartoe een verzoek vanuit de redactie/bestuur. Is dit akkoord?
- Duidelijk moet zijn wat wil je in de nieuwsbrief?
- Wel of geen linken, wel of geen rapporten, wat doet de FNV op dit moment met Arbo. Wanneer komt de FNV op radio of tv met Arbo onderwerp etc. welke onderwerpen zie je graag terug in de nieuwsbrief door bijvoorbeeld een lijstje met mogelijke onderwerpen te maken. Vindt je de nieuwsbrief nu aantrekkelijk? Wat wordt wel/ niet gelezen?
- **Voorstel 12 akkoord .....**

Akkoord

Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



## Media en sociale media. Besluitvormend

- X (voorheen Twitter), website, Facebook, TikTok, Snapchat etc. Belangrijk is wel dat bij bv. Facebook of een website alles bijgehouden wordt! We zijn nu actief op bijvoorbeeld: X (voorheen twitter) en facebook en een eigen website. Willen we dat zo houden of willen we uitbreiden? Instagram, TikTok, Snapchat, LinkedIn. Heel concreet daarin zijn. Het is mogelijk dat wanneer je een bericht maakt voor Instagram, dat dat dan ook direct op je Facebook komt te staan. Op die manier zorgt het niet voor extra werk.
- **Voorstel vanuit DB** is om bij het nieuw te kiezen DB Netwerk Arbo FNV de functie van een bestuurslid om te bouwen naar een soort van PR functionaris, ICT, media specialist. In ieder geval verantwoordelijk voor communicatie waardoor het voor de leden duidelijk is waar zij moeten zijn. De taak van secretaris nu heel uitgebreid is en hiermee wordt de belasting van de secretaris wat verminderd.
- **Voorstel 13 Akkoord.....**

Akkoord



## Whatsapp groepen, besluitvormend

- Er zijn nu meerdere whatsapp groepen.
- Voorstel is om een groep te maken voor alle leden waarbij bv activiteiten, wetenswaardigheden etc. worden aangekondigd. Ook kan er een discussie app gemaakt worden.
- Een app met meerdere groepen in die ene app zorgt voor meer overzicht in de vele groepen die er al zijn. Je hebt immers ook al van werk, privé, andere vrijwilligers werk, sport, familie. Dus deels alleen zenden door het DB en deels een optie waar discussie met andere netwerkleden mogelijk is, waardoor de leden van het Netwerk Arbo makkelijk kennis met elkaar kunnen delen en met elkaar kunnen netwerken op een moderne manier. Wellicht is hier ook te noemen dat i.v.m. AVG de leden toestemming moeten geven om in deze groep opgenomen te worden. Misschien ook kijken naar de groepsapp van klimaat Dit is een groeps-app hebt met verschillende subgroepen.
- **Voorstel 14 Akkoord.....**

Akkoord



Concept verslag bijeenkomst van 28-06-2024



Akkoord.

15.00 – 15.45 uur Sluiting met aansluitend de onvolprezen Netwerkborrel

Voorzitter Johan Huver sluit de vergadering onder dankzegging voor ieders inbreng, daarna bleef het nog lang onrustig bij de borrel.