

FNV CAO WIJZIGINGSVOORSTELLEN 2022-2023 TEAM Terminal**1. Looptijd cao**

We stellen een looptijd van één jaar voor, dus van 1 april 2022 tot 1 april 2023.

2. Loonsverhoging

Wij stellen voor om de lonen, ter compensatie van de stijging van de kosten van het levensonderhoud, door middel van toepassing van een systeem van automatische prijscompensatie volledig te indexeren. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 april de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid januari tot en met januari).

Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Daarnaast stelt FNV voor om de salarisschalen per 1 april 2022 te verhogen met €100,-- bruto per maand.

3. Uitbreiden schaalmaxima

Onze leden zijn bezorgd over het hoge verloop in collega's en de daarmee samenhangende stijgende werkdruk voor de achterblijvers. Deze collega's moeten tijdelijk de werkzaamheden verrichten met minder mensen en zijn verantwoordelijk voor het inwerken van nieuwe collega's. FNV stelt voor om de schaalmaxima van de schalen C, D, E en F te verhogen met €500,-- om aan de ene kant concurrerend te blijven met de bedrijven in de regio en aan de andere kant het feit te compenseren dat TEAM Terminal intern minder doorgroeimogelijkheden biedt dan omliggende bedrijven.

4. Invoering Sharematch

Werknemers willen de mogelijkheid om deel te nemen aan (een soortgelijk programma als) het Sharematch programma van BP. Dit betekent dat de werknemers per maand maximaal € 175,-- per maand uit hun nettoloon ofwel € 2100,-- op jaarbasis kunnen aanwenden. TEAM Terminal verdubbelt het ingelegde geld en vervolgens kunnen voor dit bedrag (BP) aandelen worden gekocht. De aandelen blijven drie jaar in bezit en tussentijds uitgekeerd dividend wordt omgezet in aankoop van aandelen.

5. Artikel 35 en artikel 36

FNV stelt voor om de werkgeversbijdrage in artikel 35, lid 1 van de cao te verhogen naar € 100,-- en hierna automatisch mee te verhogen met de af te spreken loonsverhoging. Wij vragen om de bruto nominale uitkering van € 730,--, zoals genoemd in artikel 36 van de cao, automatisch mee te indexeren met deze en alle toekomstige loonsverhogingen.

6. Overwerk

FNV stelt voor dat voor werknemers, werkzaam in de 5-ploegendienst, de bestaande overwerktoeslag wordt verhoogd met de factor 1,3 (30% ploegentoeslag).

7. Duurzame inzetbaarheid

Onze leden dringen aan op de invoering van een zogenaamde 80-90-100 regeling vanaf 58 jaar. Tevens vragen we u om de afspraken uit het pensioenakkoord bij TEAM Terminal mogelijk te maken, waardoor het mogelijk wordt op 100 weken verlof te sparen. Hiervoor kunnen compensatie overwerk, bovenwettelijke vakantiedagen, feestdagen en koopdagen worden aangewend.

8. Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)

FNV stelt voor dat TEAM Terminal de uitkering in het kader van de wet invoering extra geboorteverlof van 70% van het maximale dagloon vanuit het UWV aanvult tot 100% van het maximale dagloon.

9. Tekstueel

FNV stelt voor om artikel 34, lid 3 van de cao te verwijderen.

10. Vakbondscontributie en werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de fiscale regeling voor het verrekenen van de vakbondscontributie en de werkgeversbijdrage conform de zogenaamde AWWN-regeling, te continueren

11. Internationale solidariteit

FNV vraagt TEAM Terminal om een bijdrage te leveren aan het solidariteitsfonds van FNV waarmee internationale vakbondsprojecten worden gesteund.

12. Tenslotte

FNV behoudt zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen in te dienen, te wijzigen dan wel in te trekken.